

# L'Apprentissage à Sciences Po



SciencesPo.

# L'Apprentissage à Sciences Po

## ■ Une filière en développement

Depuis 2006, Sciences Po développe activement ses formations en apprentissage. Sept masters proposent aujourd'hui cette formule, plébiscitée tant par les entreprises que par les apprentis. Véritable mode d'entrée dans la vie active, l'apprentissage permet aux étudiants d'être confrontés, très tôt, aux réalités pratiques de leurs futurs métiers et aux enjeux des organisations au sein desquelles ils seront amenés à travailler.

Ainsi, sont formés, en collaboration avec les entreprises, de jeunes professionnels, qui reçoivent non seulement une excellente formation théorique, mais sont immédiatement opérationnels.

## ■ L'apprentissage en 2<sup>e</sup> année de master : un gage de sérieux

L'originalité du projet pédagogique de Sciences Po consiste à offrir en premier cycle une formation fondamentale résolument tournée vers l'international, avant de se professionnaliser au niveau du master. La première année de master est dédiée à la maîtrise des connaissances et outils-métiers qui permettront une intégration optimale une fois en entreprise. La formule de l'alternance est ensuite proposée aux étudiants qui le souhaitent lors de la deuxième année. Réserver l'apprentissage à cette étape de la scolarité est un gage de sérieux et de réussite tant pour les apprentis que pour les entreprises. L'entreprise est assurée de recruter un apprenti qui a librement opté pour l'alternance et se sent prêt à s'engager à ses côtés.

## ■ Responsabilité sociale, recrutement, crédit d'impôt : l'entreprise gagnante

Si toutes les entreprises de plus de 250 salariés ont l'obligation légale d'accueillir 4% d'apprentis, le recours à l'apprentissage permet, aussi et surtout, de participer activement à la formation d'un futur collaborateur.

Elle offre à un étudiant sa première expérience réellement significative, tant par la durée de la mission que par la richesse des responsabilités proposées. En définitive, en recrutant un apprenti l'entreprise réaffirme sa responsabilité sociale.

Le contrat d'apprentissage est établi pour une durée de 12 mois. L'apprenti bénéficie de l'appui du maître d'apprentissage dans l'entreprise et d'un tuteur académique à Sciences Po. Pendant son apprentissage, l'étudiant est rémunéré par l'entreprise. Celle-ci prend en charge les coûts de la formation de l'apprenti à travers l'affectation de sa taxe d'apprentissage. L'étudiant est ainsi dispensé du paiement des frais de scolarité.

L'entreprise bénéficie par ailleurs d'un crédit d'impôt pour chaque apprenti recruté et peut, dans certains cas\*, recevoir une subvention régionale.

\* Toutes les entreprises ayant conclu un contrat d'apprentissage avant le 31/12/2013 bénéficient d'une subvention régionale. Passé cette date, les contrats d'apprentissage signés n'ouvriront droit à une subvention régionale que pour les Toutes Petites Entreprises (TPE).



## Les masters en apprentissage à Sciences Po

AFFAIRES PUBLIQUES

AFFAIRES EUROPÉENNES

COMMUNICATION

FINANCE ET STRATÉGIE

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

JOURNALISME

MARKETING ET ÉTUDES

# Les Masters

## ■ Master Affaires publiques

Le master Affaires publiques est une formation intensive en droit public, économie, finances publiques, questions sociales/questions européennes, outils de gestion. Il propose cinq filières de spécialisation : générale, santé et protection sociale, énergie, culture ou collectivités territoriales.

Les étudiants en apprentissage de ce master cherchent une expérience opérationnelle au sein d'entreprises en lien direct avec le secteur public : grands groupes énergétiques, de transports, cabinets de conseil et d'audit, direction affaires publiques de multinationales...

*Rythme d'alternance hebdomadaire : trois jours en entreprise, deux jours à Sciences Po.*

## ■ Master Marketing et études

Par sa dimension sciences sociales et études, le master Marketing et études se distingue des formations purement opérationnelles. Son objectif est de former des responsables marketing dotés d'une forte dimension stratégique et analytique. Trois mentions sont proposées : Luxe et pays émergents, Digital marketing & e-Business et Marketing alternatif (associatif, culturel, public).

Les étudiants en apprentissage se destinent aux métiers du marketing stratégique et opérationnel, à l'entrepreneuriat, aux métiers du marketing digital, du conseil, des études, du luxe, du marketing associatif, culturel, social et public.

*Rythme d'alternance : quatre jours en entreprise, un jour à Sciences Po.*

# 112

C'est le nombre d'apprentis à Sciences Po en 2013. Sciences Po souhaite atteindre le nombre de 150 apprentis par an, soit 10% d'une promotion.

## ■ Master Affaires européennes

Le master Affaires européennes de Sciences Po a pour ambition d'offrir une formation complète aux étudiants souhaitant s'orienter vers les carrières européennes, aussi bien dans le secteur public européen et national que dans le secteur privé.

Les étudiants en apprentissage cherchent une expérience opérationnelle au sein d'entreprises confrontées à des problématiques européennes : grands groupes énergétiques, de transports, cabinets de conseil et d'audit, direction affaires publiques de multinationales...

*Rythme d'alternance hebdomadaire : trois jours en entreprise, deux jours à Sciences Po.*

## ■ Master Communication

L'école de la Communication forme ses étudiants à comprendre les grands bouleversements de la communication issus des nouvelles technologies. Le cursus repose sur des enseignements en sciences sociales, sur des enseignements relatifs à la vie des entreprises et aux pratiques des métiers de la communication ainsi que sur des ateliers pratiques.

*Rythme d'alternance : 1er semestre / trois jours à Sciences Po et deux jours en entreprise. 2<sup>e</sup> semestre / temps plein en entreprise avec cinq à six séminaires obligatoires à Sciences Po.*

## ■ Master Finance et stratégie

Le master Finance et stratégie, et notamment la mention finance, met l'accent sur les méthodes de valorisation ainsi que sur les instruments et acteurs des marchés financiers. Les cours électifs approfondissent les problématiques de levée de fonds, M&A, private equity, régulation et de maîtrise des capitaux propres.

Les étudiants en apprentissage se préparent à des carrières en banque d'affaire ou d'investissement.

*Rythme d'alternance hebdomadaire : trois jours en entreprise, deux jours à Sciences Po.*

## ■ Master Gestion des ressources humaines

Le master GRH est une formation reconnue comme l'une des meilleures en France dans son domaine. Pluridisciplinaire, elle a pour objectif de former des responsables RH à dimension internationale ayant vocation à évoluer vers des postes de direction ou vers le conseil.

Les étudiants en apprentissage se destinent à des postes dans tous les spectres de la fonction RH au sein des grands groupes internationaux.

*Rythme d'alternance : une semaine à Sciences Po, trois semaines en entreprise.*

## ■ Master Journalisme

L'école de journalisme de Sciences Po offre un enseignement axé sur l'international et le numérique. Elle est l'une des quatorze écoles reconnues par la profession des journalistes professionnels.

Les étudiants du master en journalisme peuvent devenir apprentis au sein d'une rédaction (télévision, radio, presse écrite, site d'informations) pour y produire des contenus dans les conditions réelles d'exercice de leur métier. Ils optimisent ainsi leur savoir-faire, basé sur l'approfondissement de connaissances académiques et des pratiques journalistiques. Pour ce master, la durée de l'apprentissage peut être de deux ans si l'étudiant est en master 1.

*Différents rythmes d'alternances possibles : soit six semaines à Sciences Po, six semaines en entreprise, ou alternance hebdomadaire trois jours à Sciences Po, deux jours dans le média.*

# Ils témoignent

*« Je passais 4 jours chez TBWA et un jour à Sciences Po ce qui me permettait d'être très intégré à l'entreprise »,*

**Arthur Richet**, diplômé du master Marketing et études

*« L'apprentissage révèle des compétences inattendues tant de la part de l'apprenti en situation de travail que du maître d'apprentissage en situation de transfert de compétences. C'est une joie de pouvoir contribuer à la formation de nos successeurs dans la vie professionnelle à travers l'apprentissage, et que l'entreprise devienne école. »*

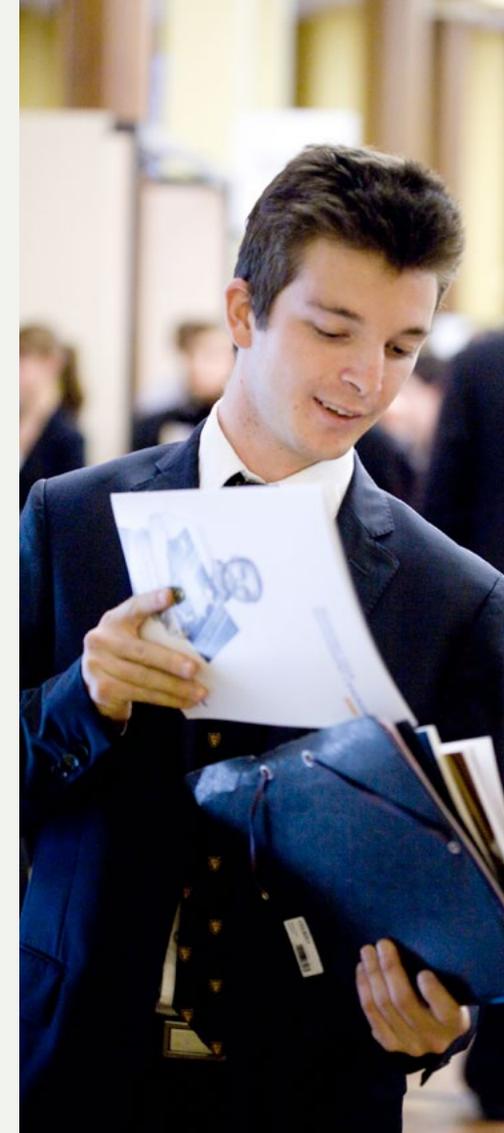
**Délégué RTE de Lyon**

*« L'intérêt de l'apprentissage pour l'entreprise est multiple. Il permet par exemple de détecter des candidats pour de futures embauches en limitant les risques, et de réaliser des tâches nécessitant des personnes qualifiées auxquelles l'entreprise pourrait renoncer par manque de ressources. L'apprenti apporte un regard extérieur neuf sur l'activité, et des idées nouvelles. Il est intégré dans l'entreprise comme un autre salarié, et bénéficie d'une double expérience entre la vie d'entreprise et la vie d'étudiant. »*

**Responsable du pôle régulation tarifaire et gestion des risques, RTE**

*« Il existe une réelle synergie entre les enseignements académiques de Sciences Po et les missions qui me sont confiées à l'Union Française de l'Electricité. »*

**Hélène Pierre**, étudiante master Affaires publiques



**Consultez**

notre site dédié  
à la taxe d'apprentissage



<http://taxeapprentissage.sciencespo.fr>



### **Contact et Information**

Pôle Entreprises : Mécénat, Partenariat, versement de la taxe d'apprentissage

Charlotte Aumaître

Tél. : 01 45 49 55 53

[charlotte.aumaitre@sciencespo.fr](mailto:charlotte.aumaitre@sciencespo.fr)

<http://taxeapprentissage.sciencespo.fr>