

SciencesPo

FORUM DES MÉTIERS DU DROIT 2020 GUIDE PRATIQUE

VENDREDI 24 JANVIER 2020

MAISON DE LA CHIMIE

14h-18h



Au forum des
métiers du droit,
36 cabinets
rencontrent près
de **300 étudiants**
et diplômés de
Sciences Po

L'ÉDITO



Chers élèves,
Chères diplômées,
Chers diplômés,

Cette année encore, de nombreux professionnels du droit ont souhaité vous rencontrer à l'occasion de l'édition 2020 du Forum des métiers du droit.

Près d'une quarantaine des plus grands cabinets d'avocats de la place de Paris ont répondu favorablement à notre sollicitation. Vous pourrez les retrouver sur le forum, aux côtés de magistrats, de policiers et de représentants des services pénitentiaires présents pour vous présenter leurs professions et partager leurs expériences.

Cette journée constitue une étape et une occasion unique de rencontres et d'échanges directs avec des praticiens. Elle vous permet de mieux cerner les besoins de vos futurs recruteurs et vos souhaits de carrières, et contribue ainsi directement à la construction de votre projet professionnel par le biais des stages et des collaborations qui vous sont proposés.

Ce guide a été conçu pour vous permettre de vous orienter au mieux et de profiter pleinement des opportunités qui vous sont offertes durant cette journée.

Nous vous souhaitons un excellent Forum des métiers du droit.

CHRISTOPHE JAMIN

Doyen de l'École de droit

SOMMAIRE

01 | **L'ÉDITO**

03 | **LE FORUM** ÉDITION 2020

04 | **ESPACE COACHING** SCIENCES PO CARRIÈRES

05 | **CONSEILS** POUR RÉUSSIR VOTRE FORUM

06 | **PLAN DU FORUM 2020**

07 | **LES CABINETS D'AVOCATS** DU FORUM

47 | ESPACE **CONCOURS**

53 | ESPACE **CONSEIL**

56 | **SCIENCES PO CARRIÈRES**

60 | **L'ÉCOLE DE DROIT**

61 | **LES PARTENAIRES** DE L'ÉCOLE DE DROIT

62 | **L'INSERTION PROFESSIONNELLE** DES ÉTUDIANTS
DE L'ÉCOLE DE DROIT

LE FORUM ÉDITION 2020



+300

ÉTUDIANTS & JEUNES
DIPLOMÉS DE SCIENCES PO
PRINCIPALEMENT ISSUS
DE L'ÉCOLE DE DROIT



36

CABINETS D'AVOCATS
DANS DIFFÉRENTS
DOMAINES D'EXPERTISE



1 ESPACE
CONCOURS

- ÉCOLE NATIONALE DE LA MAGISTRATURE (ENM)
- DIRECTION GÉNÉRALE DE LA GENDARMERIE NATIONALE (DGGN)
- ÉCOLE NATIONALE SUPÉRIEURE DE LA POLICE (ENSP)
- DIRECTION INTERRÉGIONALE DES SERVICES PÉNITENTIAIRES
- DIRECTION GÉNÉRALE DES FINANCES PUBLIQUES (DGFIP)



1 ESPACE
CONSEIL

- ASSOCIATION DES ÉLÈVES ET DIPLOMÉS JURISTES DE SCIENCES PO (AJSP)
- ASSOCIATION FRANÇAISE DES JURISTES D'ENTREPRISE (AFJE)
- ESPACE COACHING SCIENCES PO CARRIÈRES



ESPACE COACHING

TOUS LES CONSEILS
POUR RÉUSSIR
VOTRE FORUM

CONSEILS POUR RÉUSSIR VOTRE FORUM



Un passage sur un Forum se prépare autant qu'un entretien de recrutement classique.

L'entretien ne dure pas beaucoup plus que 10 minutes, il est d'autant plus important d'y aller bien préparé pour être convaincant en si peu de temps ! Lors de cette rencontre, l'étudiant doit profiter de l'échange avec son interlocuteur pour exposer ses motivations car à compétences égales, sa personnalité va faire la différence. En amont, il lui faut construire son projet professionnel. Si un recruteur ne s'attend pas à ce qu'on lui expose un plan de carrière définitif, il a, en revanche, besoin de comprendre la cohérence globale du projet de son interlocuteur et de valider la motivation et l'intérêt de celui-ci pour son cabinet. De nombreux outils et ressources sont à la disposition des candidats : le site internet des cabinets, les articles de presse, les dossiers des revues professionnelles et les classements spécialisés.

En pratique, pour une candidature « gagnante », il est nécessaire de soigner la rédaction de son CV. Outre une présentation chronologique de ses années d'études, des diplômes obtenus et des stages effectués, l'étudiant peut citer les langues maîtrisées, miser sur ses séjours à l'étranger et toujours défendre ses passions !

Ensuite, comme le CV sera confié au recruteur sans lettre de motivation, il faudra réussir son entretien et démontrer sa motivation professionnelle, sa capacité à mener une vraie discussion dans un temps limité, et dévoiler sa personnalité.

En réalité les choses sont assez simples : si tout se passe bien, à l'issue de l'entretien, votre recruteur aura déjà commencé à se projeter sur votre possible intégration dans son équipe.



**JEAN-GABRIEL
FLANDROIS**

(PROMO 1995),
associé au sein
du département
Fusions-acquisitions
de Gide

LES CABINETS D'AVOCATS DU FORUM

AUGUST DEBOUZY	8
BAKER MCKENZIE A.A.R.P.I	9
BETTO PERBEN PRADEL FILHOL	10
BREDIN PRAT	11
CAPSTAN AVOCATS	12
CHARLES RUSSELL SPEECHLYS	15
CISCO	13
CLEARY GOTTlieb STEEN & HAMILTON LLP	16
CMS FRANCIS LEFEBVRE AVOCATS	17
DARROIS VILLEY MAILLOT BROCHIER	18
DE PARDIEU BROCAS MAFFEI	19
DLA PIPER FRANCE LLP	20
EY SOCIÉTÉ D'AVOCATS	21
FIDAL	22
FLICHY GRANGÉ AVOCATS	23
FROMONT BRIENS	24
GIDE	27
HERBERT SMITH FREEHILLS	25
HOGAN LOVELLS	28
HUGHES HUBBARD & REED	29
LACOURTE RAQUIN TATAR	31
LATHAM & WATKINS	32
LAUDE ESQUIER CHAMPEY	33
LOYENS & LOEFF LUXEMBOURG S.A R.L	34
MAYER BROWN	35
MCDERMOTT WILL & EMERY	36
MOLITOR AVOCATS À LA COUR	37
NORTON ROSE FULBRIGHT LLP	38
ORRICK RAMBAUD MARTEL	39
PAUL HASTINGS	40
PWC SOCIÉTÉ D'AVOCATS	41
SKADDEN ARPS	42
STEPHENSON HARWOOD	43
VIVIEN & ASSOCIÉS	44
WEIL, GOTSHAL & MANGES (PARIS) LLP	45
WHITE & CASE LLP	46



CONTACT

August Debouzy
6-8, avenue de Messine
75008 Paris
T. 01 45 61 79 73

recrutement@august-debouzy.
com

Vincent Brenot

Associé
Tél. : 01 45 61 79 73
Fax : 01 45 61 51 99
vbrenot@august-debouzy.com

SECTEURS D'ACTIVITÉ

Cabinet d'avocats d'affaires

LE CABINET

August Debouzy est un cabinet d'avocats d'affaires français de premier plan composé de 150 avocats dont 31 associés. Le cabinet propose à ses clients, entreprises et entités publiques, une offre juridique globale.

Actif en conseil comme en contentieux, August Debouzy est organisé en pôles de compétences : Corporate, Social, Médias IP IT, Public Réglementaire, Fiscal, Concurrence Consommation Distribution, Contentieux Arbitrage Pénal des Affaires.

August Debouzy est membre fondateur d'un réseau international de *best friends*. Il met ainsi à la disposition de ses clients l'expertise de plus de 9 000 avocats de 40 firmes indépendantes réparties sur les cinq continents et dans les principales places économiques mondiales.

LE RECRUTEMENT

Stages :

August Debouzy propose à ses stagiaires une véritable intégration dans ses équipes et une participation active à chaque dossier. Les missions confiées à nos stagiaires sont très variées et peuvent comprendre la réalisation de recherches, la rédaction de memoranda en français et en anglais, la rédaction de conclusions, la préparation de dossiers de plaidoiries, la participation aux réunions internes ainsi qu'avec nos clients.

Collaborations :

Notre cabinet est susceptible d'offrir des collaborations pour tout candidat se destinant à la profession d'avocat, dans le cadre desquelles il sera possible d'effectuer des séjours d'échange de six mois à un an dans les firmes membres du réseau international de *best friends*. La rémunération est individualisée selon les performances de chacun et évaluée régulièrement afin de permettre la progression des collaborateurs au sein du cabinet.

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

“ August Debouzy est un cabinet qui privilégie la polyvalence de ses avocats. Ceux-ci sont appelés à intervenir dans des domaines certes complexes mais également variés du droit des affaires, les avocats de notre cabinet n'étant pas affectés à des départements spécialisés. Il est donc indispensable d'acquérir au cours de ses études, tant à Sciences Po qu'à l'université, une culture juridique solide et aussi vaste que possible, pour pouvoir ensuite, dans un cadre professionnel, se concentrer sur les questions juridiques les plus fines, que nos clients peuvent être amenés à nous poser dans des domaines très divers. Une bonne connaissance du contexte dans lequel ces questions juridiques sont soulevées (finance, comptabilité, etc...) est un atout supplémentaire essentiel. ”



LE CABINET

Baker McKenzie a été fondé en 1949 à Chicago. Aujourd'hui le cabinet regroupe 77 bureaux dans 46 pays et près de 12 100 personnes. Cabinet d'affaires prestigieux avec une culture de l'excellence, Baker McKenzie est crédité de la meilleure image de marque pour la neuvième année consécutive, selon le classement « Global Elite Law Firm Brand Index 2018 » de l'institut d'études Acritas et notre cabinet compte davantage d'avocats figurant dans la liste des meilleurs avocats au monde du Guide Chambers Global que n'importe quel autre cabinet d'avocats international. Ouvert en 1963, le bureau parisien de Baker McKenzie est l'un des principaux bureaux du réseau avec 24 associés ainsi que 180 avocats et juristes. Maîtrisant l'ensemble des pratiques du droit des affaires, l'équipe parisienne représente la diversité et la richesse de l'expertise mondiale du cabinet. Elle peut mobiliser rapidement les meilleurs experts et assurer une grande qualité de service grâce à la puissance de son réseau.

LE RECRUTEMENT

Baker McKenzie investit en permanence dans le recrutement de nouveaux talents. Cette stratégie de croissance permet de créer des possibilités de développement aux équipes tout en affirmant le plaisir de travailler ensemble. À Paris, le cabinet offre chaque année une cinquantaine de stages ainsi que des opportunités d'analystes financiers et de collaborations libérales. Nous rejoindre dans le cadre d'un stage est l'une des principales voies d'accès à une collaboration

libérale. Nous recherchons avant tout des talents bénéficiant d'une formation supérieure de haut niveau et d'un double cursus type Grandes Ecoles ou LL.M. Une première expérience à l'international est fortement appréciée. Notre langue de travail étant l'anglais, une parfaite maîtrise de celle-ci est indispensable.

Merci d'adresser votre candidature à l'adresse e-mail : paris.hiring@bakermckenzie.com

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

“ Vous évoluerez au sein d'une structure d'encadrement souple favorisant la prise de responsabilités et dans un environnement de travail agile et innovant (premier hackathon réalisé dans un cabinet d'avocats d'affaires). Vous conseillerez avec nous des clients de premier ordre. Vous bénéficierez d'un parcours d'intégration et de formation structuré à travers la Baker University et nos Développement Centers, et pourrez profiter de véritables possibilités d'expérience internationale (programmes de détachement). Nos valeurs sont fondées sur la bienveillance, la diversité, l'équité hommes/femmes, et notre engagement envers le développement durable à travers notre Green Committee et notre Comité Pro-Bono. Nous comptons aujourd'hui près d'un tiers de femmes associées à Paris. En outre, Monique Nion fut nommée à la tête du bureau de Paris il y a plus de 35 ans et Christine Lagarde a été la première Chairwoman d'un cabinet d'avocats international il y a plus de 20 ans. ”

CONTACT

Baker McKenzie AARPI
1, rue Paul Baudry
75008 Paris
T. 01 44 17 53 00

Karim Babaci

Responsable recrutement
et relations écoles
T. 01 44 17 53 00
paris.hiring@bakermckenzie.com

SECTEURS D'ACTIVITÉ

**Structure internationale
d'avocats d'affaires**



CONTACT

Betto Perben Pradel Filhol
41, avenue de Friedland
75008 Paris
T. 01 40 55 38 77
contact@bettolegal.com

SECTEURS D'ACTIVITÉ

Cabinet d'avocats

LE CABINET

Betto Perben Pradel Filhol réunit une vingtaine de spécialistes de l'arbitrage international, du contentieux commercial et du droit pénal des affaires à Paris.

Dédié à la résolution de crises internationales, le cabinet s'honore de la confiance d'Etats et de grands groupes internationaux leaders, notamment dans les secteurs de la construction, de l'énergie (pétrole, gaz, minéral), de l'aéronautique ainsi que de l'industrie de défense.

L'équipe a eu à traiter des dossiers parmi les plus sensibles de ces dix dernières années, en arbitrage commercial, en arbitrage d'investissement et en droit pénal des affaires internationales.

Les avocats du cabinet exercent en anglais, français, italien, espagnol et portugais et plaident devant les principales institutions d'arbitrage internationales ainsi que devant les juridictions françaises et étrangères.

LE RECRUTEMENT

Le cabinet ouvre ses portes aux jeunes talents qui ont développé une expertise particulière en arbitrage international, en contentieux commercial et en droit pénal des affaires.

La maîtrise courante de l'anglais est indispensable, d'autres compétences linguistiques peuvent être recherchées.

Le cabinet accueille en permanence six stagiaires et recherche principalement des candidats pour le second semestre 2020 et le premier semestre 2021.

Nous examinons toutes les candidatures et y répondons.

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

“ Betto Perben Pradel Filhol offre à ses stagiaires l'opportunité de travailler sur des dossiers de premier plan et d'accompagner les avocats du cabinet dans toutes les étapes de la procédure. En contact direct avec les collaborateurs et les associés du cabinet, les stagiaires font partie intégrante de l'équipe. ”



LE CABINET

Fondé en 1966 par Jean-Denis Bredin et Robert Badinter, le Cabinet occupe aujourd'hui une place incontestée dans les grands dossiers de fusion/ acquisitions, le contentieux, l'arbitrage international, la concurrence et le droit européen, le droit fiscal, le financement, le restructuring, le droit social et le droit public.

Réunissant aujourd'hui plus de 180 avocats dans ses bureaux à Paris et Bruxelles, le Cabinet est parvenu à croître tout en demeurant fidèle à sa culture et à son exigence de qualité.

Le Cabinet est résolument tourné vers l'international : plus de 50% de nos dossiers comprennent un élément international.

Bredin Prat travaille en étroite collaboration avec ses cabinets Best Friends sélectionnés parmi les meilleurs cabinets indépendants à l'international ; grâce à ce réseau, nos collaborateurs bénéficient d'opportunités de détachements au sein de ces cabinets, de formations et d'événements communs.

LE RECRUTEMENT

Qu'il s'agisse des stagiaires ou des collaborateurs, nous privilégions des profils alliant excellence de la formation, personnalité, réactivité, esprit d'initiative, autonomie et capacité à travailler en équipe.

Deux tiers de nos collaborateurs ont débuté comme stagiaires au sein du Cabinet.

Aucun type de formation n'est favorisé par rapport à un autre, Bredin Prat viellissant à la diversité des profils de ses collaborateurs. Une parfaite maîtrise de l'anglais s'avère en revanche indispensable.

Le Cabinet privilégie également la parité : la moitié des collaborateurs sont des femmes, et, sur les dix dernières années, près de la moitié des nouveaux associés sont des femmes.

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

“ Rejoindre Bredin Prat, c'est bénéficier de l'opportunité de travailler auprès de nos associés, sur des dossiers variés à dimension internationale ; d'une formation permanente, du suivi de l'actualité juridique et de l'expérience du cabinet ; mais aussi d'un lieu de travail unique au cœur de Paris.

Pour postuler, rendez-vous sur notre site :

www.bredinprat.fr ”

CONTACT

Bredin Prat
53, quai d'Orsay
75007 Paris

T. 01 44 35 35 35
info@bredinprat.com

Karine Leroy

Directrice des
Ressources Humaines
T. 01 44 35 35 35
F. 01 42 89 10 73
info@bredinprat.com

SECTEURS D'ACTIVITÉ

Cabinet d'avocats



CONTACT

Capstan Avocats
83 rue La Boétie
75008 Paris
T. 01 44 95 48 00
contact@
paris@capstan.fr

Simone Darmon

Responsable RH
T. 01 44 95 48 00
F. 01 45 63 99 62

SECTEURS D'ACTIVITÉ

Cabinet d'avocats

> CHIFFRES CLÉS



200
AVOCATS
EN FRANCE



60
ASSOCIÉS



11 BUREAUX
EN FRANCE



1 ALLIANCE
INTERNATIONALE

LE CABINET

Capstan Avocats accompagne au quotidien de nombreuses entreprises du CAC 40 et du SBF 120, ainsi que plusieurs milliers d'entreprises, de tous secteurs professionnels, de toute taille et dans toutes les régions.

Tant pour leur accompagnement au quotidien qu'à l'occasion de projets ponctuels plus complexes, Capstan Avocats fournit aux entreprises des réponses rapides et concrètes, leur permettant d'optimiser leurs prises de décision et de maîtriser les risques.

Le cabinet possède également une connaissance approfondie du tissu économique et social local et des juridictions compétentes grâce à ses 11 implantations en France. Capstan Avocats conseille également ses clients français dans le monde entier au travers de l'alliance internationale Ius Laboris.

Capstan Avocats est systématiquement classé parmi les leaders du droit social en France et à l'étranger (Legal 500, Chambers, Le Monde du droit...).

LE RECRUTEMENT

La formation et la promotion interne :

Notre credo ? Donner à chaque collaborateur l'opportunité de s'épanouir professionnellement au sein du cabinet. Nous prenons le temps de vous connaître pour que votre talent puisse s'exprimer pleinement, tout au long de votre carrière. Nous accordons la plus grande attention à la formation des collaborateurs et stagiaires qui nous rejoignent.

Nous recrutons les meilleurs profils et les accompagnons tout au long de leur progression. Notre stratégie de croissance repose avant tout sur la promotion et la reconnaissance des talents internes. La plupart de nos avocats ont réalisé l'ensemble de leur carrière professionnelle au sein du cabinet.

L'accès à des dossiers stratégiques :

Nous conseillons de nombreux groupes français et internationaux qui font appel à nous pour leurs dossiers les plus stratégiques et les plus sensibles. Pour nos collaborateurs et nos stagiaires, rejoindre Capstan Avocats, c'est la garantie d'intervenir sur des dossiers de dimension internationale et aux enjeux économiques et humains importants.

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

« Votre énergie, votre intégrité, votre sens de l'écoute et votre sens relationnel sont vos principaux atouts pour réussir au sein de notre cabinet. La richesse et la diversité des talents qui composent Capstan Avocats constituent l'un des fondements de notre réussite. À Paris ou en région, nous recherchons les meilleurs professionnels, issus de cursus d'excellence prioritairement spécialisés en droit social, mais également des DJCE, des écoles de commerce et des IEP. Une double formation et/ou un séjour à l'étranger est apprécié. »



OFFICE

Although you may not know, you probably use Cisco technology each and every day. Every time you use your smartphone, access the Internet or stream music or videos, Cisco technology makes it happen. Cisco already touches 90% of internet traffic today. And at the end of 2019, we launched the Cisco Silicon One chip which will revolutionize our way of life – it will power the Internet for new and groundbreaking technologies.

Cisco is the worldwide leader in IT, networking, and cybersecurity solutions. We help companies of all sizes transform how people connect, communicate and live. We connect everything: people, processes, data, and things. We innovate everywhere, taking bold risks to shape the technologies that give us smart cities and connected cars. And we do it in style with unique personalities who aren't afraid to change the way the world works, lives, plays and learns.

Cisco was ranked No. 1 as the World's Best Workplaces 2019.

RECRUITMENT PROCESS

In Paris, we recruit two full-time legal interns in January and July of each year for a period of six months. If you choose to join our Legal Internship Program you will be part of a dynamic European team of interns supporting our lawyers throughout Europe, the Middle East, Africa and Russia.

Our interns are passionate about disruptive technology, smart, curious and love challenging and complex legal issues. Our interns are diverse and are fluent in French and English.

If this sounds like you, send your CV (no need for a motivation letter) to aballera@cisco.com in the spring for our July start date and in the autumn for our January start date. Successful candidates will meet with our Paris based lawyers for an interview and can expect a quick response. We work in a fast paced industry that is constantly changing. Come along for the ride.

“ Are you looking for an immersive and interesting work experience with a world leading technology company? Then Cisco has an amazing opportunity for you to join an exciting in-house legal team of approximately 500 lawyers world-wide. In Paris, you'll work with a group of international lawyers who will ensure you learn every aspect of the work they do. You'll also have the chance to work on innovative projects that may influence the way Cisco works and learns. Your career will thank you. ”

CONTACT

Cisco
11 rue Camille Desmoulins
92782 Issy-les-Moulineaux
cedex
T. 01 58 04 61 93

Anna Ballerand
Recruiter and Talent
Acquisition
T. +33 1 58 04 61 93
aballera@cisco.com

INDUSTRIES

**IT, networking, and
cybersecurity solutions.**



CRS
CharlesRussell
Speechlys

Nous sommes une firme internationale de plus de 700 avocats dont le siège se situe à Londres et qui comprend de nombreux bureaux au Royaume-Uni, en Europe continentale, en Asie et au Moyen-Orient.

Le bureau de Paris est composé d'équipes pluridisciplinaires comprenant plus de vingt Avocats qui offrent une gamme complète de services juridiques et fiscaux aux investisseurs financiers, entrepreneurs, groupes familiaux ainsi qu'à leurs actionnaires et équipes de Direction Générale, notamment dans le cadre d'opération de LBO et de restructurations patrimoniales.

Nous disposons également à Paris d'équipe en droit social et contentieux des affaires.

Frédéric Jeannin

Associé – Avocat au Barreau de Paris

+33 (0)1 70 99 09 00 | frederic.jeannin@crsblaw.com

Stéphane de Lassus

Associé – Avocat au Barreau de Paris

+33 (0)1 70 99 09 00 | stephane.delassus@crsblaw.com

Erell Bauduin

Associé – Avocat au Barreau de Paris

+33 (0)1 70 99 09 00 | erell.bauduin@crsblaw.com

charlesrussellspeechlys.com



LE CABINET

Charles Russell Speechlys est un cabinet d'avocats d'affaires dédié au capital privé (one-stop-shop), accompagnant les Entrepreneurs, Dirigeants et Investisseurs dans tous les domaines de la sphère professionnelle et personnelle, en France et à l'international.

CRS Paris est organisé en six pôles d'activité complémentaires: Private Equity, Corporate M&A, Tax&Family Business, Contentieux, Droit social.

CRS Paris est issu de la rencontre, en 2013, d'une équipe pluridisciplinaire formée depuis plus de 15 ans au sein de structures renommées, avec un cabinet britannique de 600 avocats, Conseil historique des investisseurs en capital, présent en Europe continentale, Moyen-Orient et en Asie, dont la pratique « clientèle privée internationale » est noté parmi les dix meilleures au monde (Chambers Global).

Le Guide Décideurs 2019 a noté la pratique de l'Équipe fiscalité du patrimoine « Excellent - Catégorie 1 ».

LE RECRUTEMENT

CRS PARIS, en croissance continue depuis sa création en 2013, est à la recherche de stagiaires et de collaborateurs dynamiques, motivés, rigoureux, appréciant le travail d'équipe et souhaitant participer activement à la gestion des dossiers dans un cadre international.

Nous offrons à nos collaborateurs et stagiaires, totalement intégrés aux équipes dès leur arrivée, une formation complète et pratique. Nos mots clefs : Pragmatisme, Réactivité, Travail en équipes multidisciplinaires pour élaborer des solutions concrètes haut de gamme au profit de nos clients.

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

“ CRS Paris (23 avocats, dont des Diplômés de l'Institut) est en recherche constante de jeunes talents partageant ses valeurs et souhaitant exercer le métier d'Avocat d'Affaires.

Notre cabinet propose tout au long de l'année des stages de 3 ou 6 mois, dans tous ses domaines : Private Equity, Corporate M&A, Tax, Family Business, Contentieux, Droit social.

Nos équipes seront heureuses, lors du Forum SciencesPo Carrières, de vous faire découvrir la diversité de leurs interventions au quotidien. ”

CONTACT

Charles Russell Speechlys
41, avenue de Friedland
75008 Paris
T. 01 70 99 09 00
F. 01 70 99 09 01
eba@crsblaw.com

**Erell Bauduin,
Avocat Associée
et Frédéric Jeannin,
Managing Partner**

T. 01 70 99 09 08
eba@crsblaw.com
frederic.jeannin@crsblaw.com

SECTEURS D'ACTIVITÉ

Cabinet d'avocats d'affaires



CONTACT

Cleary Gottlieb Steen
& Hamilton LLP
12, rue de Tilsitt
75008 Paris
T. 01 40 74 68 00
parislegalrecruit@cgsh.com

Valérie Lemaitre

Associée
T. 01 40 74 68 00
F. 01 40 74 68 88
parislegalrecruit@cgsh.com

SECTEURS D'ACTIVITÉ

Cabinet d'avocats international

LE CABINET

Fondé à New York et à Washington en 1946 et présent à Paris dès 1949, **Cleary Gottlieb**, unique par son histoire et sa culture, est un cabinet de droit des affaires leader dans ses domaines de prédilection: fusions-acquisitions, marchés de capitaux, opérations à effet de levier, droit de la concurrence, fiscalité, financements complexes, marchés émergents, contentieux et arbitrage. International et global dès l'origine (1300 avocats dans le monde dont 400 en Europe), le cabinet Cleary Gottlieb met à la disposition de ses clients (sociétés industrielles, commerciales, établissements bancaires et financiers, institutions publiques et Etats souverains ...) une structure collégiale composée d'avocats multidisciplinaires et multilingues traitant les opérations les plus innovantes et complexes du marché.

LE RECRUTEMENT

Cleary Gottlieb vous offre la possibilité d'intégrer des équipes d'avocats (dont une vingtaine sont diplômés de SciencesPo) pour accompagner les clients exigeants dans tous les domaines du droit et dans un environnement très international. Cette proposition peut revêtir deux formes: des collaborations et des stages.

Profil stagiaires et des collaborateurs :

Titulaire du diplôme de Sciences Po (ou d'une autre grande école), le candidat doit avoir suivi des études de droit approfondies (Master 2 et, le cas échéant, un LL.M.). La maîtrise de l'anglais est indispensable. Les collaborateurs doivent être en plus titulaire du CAPA.

Perspectives de carrière: L'association est possible après 8 ans. Nous détachons régulièrement des collaborateurs du bureau de Paris auprès des bureaux étrangers.

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

“ Cleary Gottlieb privilégie l'excellence et la polyvalence de ses avocats.

Les collaborateurs et les stagiaires sont mis à la disposition de l'ensemble des membres du cabinet.

Avec une culture juridique solide acquise pendant vos études, vous êtes capable dans un environnement professionnel international de traiter de questions diverses en faisant preuve d'une grande autonomie.

Une bonne connaissance du contexte dans lequel nous intervenons (finance, comptabilité ...) est un atout supplémentaire important. ”



LE CABINET

CMS Francis Lefebvre Avocats

est l'un des principaux cabinets d'avocats d'affaires internationaux, dont l'enracinement local, le positionnement unique et l'expertise reconnue lui permettent de fournir des solutions innovantes et à haute valeur ajoutée dans tous les domaines du droit des affaires. Le cabinet est membre de CMS qui dispose de plus de 70 bureaux répartis dans plus de 41 pays à travers le monde. Il emploie plus de 7800 collaborateurs dont plus de 4800 avocats.

Domaines :

Fiscalité directe, Fiscalité informatique, TVA, Impôts locaux, Fiscalité internationale, Corporate, Marchés de capitaux, Banque & finance, Contrats internationaux, Immobilier, Public, Energie, Propriété Intellectuelle, Procédures collectives, Contentieux, Concurrence, Douane, Afrique, Droit du Patrimoine, Droit social, Retraite et Prévoyance.

Implantation géographique

Réseau international CMS :

- 41 pays
- 70 bureaux

LE RECRUTEMENT

Stages :

Nous proposons des stages tout au long de l'année pour les élèves avocats, ainsi que pour les étudiants en cours de Master 2 ou LL.M.

Processus de recrutement

Pour postuler déposez votre candidature sur notre site Internet : <https://cms.law/fr/FRA/Nos-offres>

Méthode de sélection :

La sélection s'opère d'abord sur CV + lettre de motivation et est suivie d'un ou plusieurs entretiens avec les Ressources Humaines et le (ou les) avocat(s) responsable(s) de l'équipe d'intégration.

CONTACT

CMS Francis Lefebvre
Avocats
2, rue Ancelle
92522 Neuilly-sur-Seine
T. 01 47 38 55 00
<https://cms.law/fr/FRA/>

Marie Gasse

Chargée de recrutement et responsable relations écoles

Ambre Boya

Responsable recrutement et formation des avocats

SECTEURS D'ACTIVITÉ

Avocats



CONTACT

Darrois Villey Maillot
Brochier
69, avenue Victor Hugo
75116 Paris
T. 01 45 02 19 19
accueil@darroisvilley.com

Laurent Gautier

Avocat
T. 01 45 02 87 23

SECTEURS D'ACTIVITÉ

Cabinet d'avocats

LE CABINET

Le Cabinet **Darrois Villey Maillot Brochier** est reconnu en France et à l'étranger, comme l'un des cabinets d'affaires les plus prestigieux.

Nous sommes un cabinet indépendant très spécialisé, délivrant des conseils juridiques de haut niveau, principalement dans les domaines suivants :

- Les opérations «corporate» complexes
- Le contentieux et l'arbitrage
- Le droit public des affaires (notamment privatisations)
- Le droit de la concurrence
- La fiscalité
- Le financement
- Le restructuring

Dans chacun de ces domaines, le cabinet est l'un des acteurs de premier plan depuis sa création en 1987, par son implication forte dans la plupart des grandes opérations de fusions et acquisitions qui se sont déroulées en France, qu'il s'agisse de privatisations, de batailles boursières ou de litiges de très haut niveau.

LE RECRUTEMENT

CV et lettre de motivation par mail - stages@darroisvilley.com- (si possible 1 an à l'avance), objet précisant les pratiques et périodes visées.

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

“ Notre ratio d'associés par rapport au nombre de collaborateurs implique une plus grande autonomie des collaborateurs et une réelle implication des stagiaires sur les dossiers.

Les stagiaires travaillent directement avec les associés. Tout en étant l'un des cabinets les plus présents sur les opérations et les contentieux stratégiques, nous restons un cabinet à taille humaine, où tous les avocats se connaissent. ”



LE CABINET

De Pardieu Brocas Maffei, créé en 1993 :

- Un cabinet d'avocats d'affaires de référence à forte notoriété internationale
- Une politique de formation au diapason des attentes des stagiaires/collaborateurs
- Un solide réseau de correspondants étrangers
- Un portefeuille client diversifié : principaux groupes industriels, financiers et de services, investisseurs institutionnels et fonds d'investissement, français ou étrangers.
- Un cabinet à taille humaine et en constante progression depuis sa création

Secteur d'activité & métiers :

Banque, Finance & Marchés de capitaux - M&A, Private Equity - Droit boursier - Opérations immobilières et Financements immobiliers - Restructurations & Entreprises en difficulté - Contentieux - Droit de la Concurrence & de la Distribution - Droit Fiscal - Droit Public des affaires - Droit Social - Energie - IP et Contrats commerciaux.

LE RECRUTEMENT

Nous vous proposons :

- De rejoindre un cabinet d'avocat reconnu pour le haut niveau de ses prestations, la qualité de ses clients et la personnalisation du service rendu,
- De bénéficier d'une formation adaptée dispensée par un associé auquel vous serez attaché principalement mais non exclusivement,

- D'acquérir un savoir-faire dans des domaines en constante évolution,
- De bénéficier d'une mobilité entre les différentes expertises d'activités du cabinet
- Stages de 3 à 6 mois pouvant déboucher sur une offre de collaboration

Dossier de candidature :

- Adressez votre lettre de motivation + CV plusieurs mois avant la date de stage souhaitée (6 mois min.)
- Entretien avec un ou plusieurs associés

Profil :

- Double formation juridique (M1, M2 et CAPA en cours) et commerciale
- Excellente maîtrise de l'anglais, écrit et oral
- Rigueur, capacité d'initiative et de travail en équipe

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

“ Intégrez De Pardieu Brocas Maffei, un cabinet franco-français d'excellence reconnu pour le haut niveau de ses prestations, la qualité de ses équipes, la personnalisation du service rendu et la grande implication des associés dans le traitement des dossiers. Vous construirez votre projet de carrière aux côtés de ceux qui vous forment et comprennent vos aspirations, les stages constituant une voie privilégiée du recrutement de nos futur(e)s avocat(e)s. ”

CONTACT

De Pardieu Brocas Maffei
AARPI
57, avenue de l'éna
CS 11610
75773 Paris Cedex 16

info@de-pardieu.com

T. 01 53 57 71 71

F. 01 53 57 71 70

recrutement@de-pardieu.com

SECTEURS D'ACTIVITÉ

**Cabinet d'avocats
d'affaires**

> CHIFFRES CLÉS



140
AVOCATS
À PARIS



35
ASSOCIÉS



CRÉÉ EN
1993



CONTACT

DLA Piper France LLP
27, rue Laffitte
75009 Paris
T. 01 40 15 24 00
T. 01 40 15 24 01
hrparis@dlapiper.com

Département Ressources Humaines

T. 01 40 15 24 00
T. 01 40 15 24 01
hrparis@dlapiper.com

SECTEURS D'ACTIVITÉ

Cabinet d'avocats

> CHIFFRES CLÉS



+ DE 170
AVOCATS
À PARIS



42
ASSOCIÉS
À PARIS

LE CABINET

DLA Piper est l'un des plus grands cabinets d'avocats d'affaires au monde, avec des bureaux répartis dans plus de 40 pays. Implantés sur les cinq continents, nos bureaux opèrent de manière parfaitement intégrée par-delà les frontières, nous permettant ainsi d'offrir à nos clients le meilleur accompagnement juridique issu d'une seule et même source. Grâce à des pratiques réputées des deux côtés de l'Atlantique, DLA Piper est l'un des rares prestataires de services juridiques en France à être présent en Amérique du Nord d'Est en Ouest, en Europe, en Asie, en Australie et au Moyen-Orient et à avoir développé un réseau de cabinets partenaires à travers l'Afrique, l'Asie et l'Amérique du Sud.

À Paris, DLA Piper compte plus de 170 avocats dont plus de 42 associés, intervenant sur des opérations complexes et stratégiques auprès de grandes entreprises françaises et internationales, établissements bancaires et financiers et fonds d'investissement, dans tous les domaines du droit des affaires : Corporate, Employment, Finance, Projects & Restructuring, IPT, Litigation & Regulatory, Real Estate et Tax.

LE RECRUTEMENT

Processus de recrutement

Nous accueillons tout au long de l'année des stagiaires au sein de chacune de nos équipes. Pour postuler, nous vous invitons à nous transmettre votre CV et lettre de motivation en précisant le département auquel vous postulez à l'adresse suivante :
hrparis@dlapiper.com

Politique de recrutement & opportunités

Les stagiaires contribuent à la réalisation des missions en intervenant à chaque stade des dossiers, depuis la prise en charge de recherches jusqu'à la préparation d'analyses, la rédaction de mémos et de documents contractuels.

Ils sont rapidement impliqués dans les dossiers en travaillant étroitement avec les collaborateurs.

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

“ Dans un contexte international et sur tout type d'opération, DLA Piper délivre un service sur-mesure auprès d'une clientèle exigeante. Outre une solide formation juridique, nous apprécions les candidats démontrant un intérêt prononcé pour le monde des affaires et souhaitant s'intégrer au sein d'équipes réactives et dynamiques dans un contexte international, ayant le sens des responsabilités et un esprit entrepreneurial. ”



LE CABINET

L'ambition d'**EY Société d'Avocats** est d'être le leader en fiscalité internationale et un cabinet de premier plan sur le marché du droit des affaires et du droit social, unique dans sa capacité à combiner ses expertises avec celles d'autres métiers afin de relever pour ses clients les défis d'un monde globalisé.

Que vous soyez étudiant(e), élève avocat ou collaborateur/trice débutant(e), vous découvrirez un environnement international dynamique et des opportunités qui vous aideront à construire un parcours professionnel adapté à votre personnalité.

Quelle que soit la durée de votre collaboration/stage avec nos avocats, nous nous mobiliserons pour vous permettre de vous épanouir au sein d'un environnement stimulant et innovant.

LE RECRUTEMENT

Pour un stage :

deux entretiens avec des avocats

Pour une collaboration :

un entretien avec un interlocuteur RH, puis deux entretiens avec des avocats de niveau Managers et/ou Associés

CONTACT

EY Société d'Avocats
Tour First
1 place des Saisons,
92400 Courbevoie
T. 01 46 93 60 00

Cécilia Vinay

Chargée Relations Ecoles
cecilia.vinay@fr.ey.com
T. 07 63 33 24 73

SECTEURS D'ACTIVITÉ

Droit et fiscalité



CONTACT

Fidal
Tour Prisma
4/6, avenue d'Alsace
92982 Paris La Défense
Cedex
T. 01 46 24 30 30
recrutement.fidal@fidal.com

Julie Thomas

Chargée de recrutement
T. 01 58 97 11 64
julie.thomas@fidal.com

Adriana Pellizzari

Chargée de recrutement
T. 01 55 68 15 54
adriana.pellizzari@fidal.com

SECTEURS D'ACTIVITÉ

Cabinet d'avocats

LE CABINET

Fidal est le plus grand cabinet d'avocats d'affaires français indépendant avec 2362 avocats et collaborateurs. Partenaires stratégiques des entreprises, des institutions et des organisations, nous nous attachons à faire du droit un levier de leur performance et de leur croissance, en France et à l'international.

Nous encourageons le partage de la connaissance et de l'expérience. C'est notre manière d'offrir à nos clients, quels que soient leur taille, leur activité, leur implantation géographique ou les problèmes qu'ils nous soumettent, des conseils engagés, éclairés et avisés. Le cabinet a structuré une large gamme de services juridiques et fiscaux dans tous les domaines du droit des affaires, et développé une approche par marchés afin de leur garantir des solutions innovantes et adaptées aux enjeux de leurs métiers. Grâce à ses 90 bureaux, Fidal couvre l'ensemble du territoire national. Pour les accompagner dans leurs projets transfrontaliers, le cabinet peut s'appuyer sur son établissement à Bruxelles, ses filiales au Maroc, au Vietnam, en Tunisie et sur ses partenaires privilégiés en Amérique du Nord, du Sud, en Afrique, en Europe et en Asie.

LE RECRUTEMENT

Fidal recrute en permanence pour l'ensemble de ses implantations des stagiaires et des avocats dans tous les domaines du droit des affaires. Les stagiaires sont impliqués dans les

dossiers des clients et dans les actions de développement. Ils travaillent sur des missions de nature très différente et approfondissent leurs connaissances dans diverses branches de la fiscalité (IS, TVA, prix de transfert ...) et du droit des affaires en général (droit des sociétés, M&A, arbitrage/contentieux, droit immobilier, droit économique, droit social...).

Le cabinet Fidal recrute tout au long de l'année des avocats pour l'ensemble de ses domaines d'expertise. Les avocats juniors bénéficient d'un véritable accompagnement de proximité de la part des avocats expérimentés. Plusieurs facteurs sont essentiels pour intégrer le cabinet : compétence technique, ouverture d'esprit, motivation, capacité d'entreprendre, potentiel d'évolution, esprit d'équipe, excellent relationnel.

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

“ Intégrer Fidal permet de recevoir une formation technique d'excellence tout au long du parcours afin d'être constamment à la pointe des évolutions.

Intégrer Fidal c'est également :

- accompagner les clients dans leur développement,
- conseiller les clients dans leurs problématiques transfrontalières,
- bénéficier d'un soutien technique,
- rejoindre des équipes pluridisciplinaires,
- s'épanouir dans un environnement convivial. ”



LE CABINET

Classé parmi les meilleurs spécialistes de la matière par les guides français et internationaux, **Flichy Grangé Avocats** est un cabinet entièrement consacré au droit social.

Il exerce son activité aussi bien en conseil qu'en contentieux, individuels ou collectifs, au profit de groupes français et étrangers présents en France.

Il est un véritable partenaire des directions juridiques et des ressources humaines, à qui il propose des solutions alliant rigueur juridique et pragmatisme, prenant en compte pour toute opération l'ensemble des paramètres, qu'ils soient comptables, financiers ou commerciaux.

Flichy Grangé Avocats est très impliqué dans les associations et colloques internationaux en droit social. Il est notamment représenté à l'EELA (European Employment Law Association), au Comité Employment and Industrial Relations Law de l'IBA (International Bar Association) ou encore à l'International Labor Law Committee de l'ABA (American Bar Association).

Il compte 25 associés (16 femmes et 9 hommes) et plus de 55 collaborateurs, exerçant leur activité, au profit d'une clientèle très internationale.

LE RECRUTEMENT

Profils recherchés :

Étudiants ou diplômés possédant une solide formation en droit privé ou en droit social. Excellent niveau d'anglais souhaité.

Qualités recherchées :

Rigueur et dynamisme.

Missions confiées :

- Étude de dossiers, recherches, identification des problèmes et recherches de solutions, participation à l'élaboration de la stratégie du dossier
- Rédaction de consultation
- Rédaction d'actes (assignation, conclusions, actes de procédure)
- Préparation du dossier de plaidoirie
- Assistance aux audiences

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

“ En développement constant Flichy Grangé Avocats offre une formation d'excellence et privilégie le travail en équipe en contact avec un associé. Les perspectives d'évolution y sont réelles, de nombreux associés du cabinet y ayant commencé leur activité comme collaborateurs, voire comme stagiaires. Flichy Grangé Avocats accueille de nombreux stagiaires, notamment dans le cadre de leur cursus à SciencesPo, ou encore des apprentis. L'ensemble des avocats et stagiaires sont chaque semaine tenus informés de l'actualité juridique en matière sociale et sont invités à participer à une réflexion sur différents thèmes. ”

CONTACT

Flichy Grangé Avocats
66, avenue d'Iéna
75116 Paris
T. 01 56 62 30 00
contact@flichy.com

Gaëlle Pouliquen-Rivière

Secrétaire Général
T. 01 56 62 30 00
F. 01 56 62 30 01
recrutement@flichy.com

SECTEUR D'ACTIVITÉ

Cabinet d'avocats

> CHIFFRES CLÉS

.....



80
AVOCATS
EN FRANCE



25
ASSOCIÉS



CONTACT

Fromont Briens
5/7 Avenue du Coq
75009 Paris
T. 01 44 51 63 80
info@fromont-briens.com

Alexiane Sanchez

Chargée des Ressources
Humaines
T. 01 72 74 01 25
alexiane.sanchez@fromont-
briens.com

SECTEURS D'ACTIVITÉ

Cabinet d'avocats

LE CABINET

Depuis 1993, En tant que cabinet leader en droit social, **Fromont Briens** se distingue par sa capacité à dépasser la posture d'avocat avec une approche technique mais aussi terrain, qui assure la fidélité de ses clients et sa reconnaissance par les principaux classements internationaux.

Le cabinet est composé de six pôles d'expertise uniques :

- Protection Sociale et Rémunérations Complémentaires
- Formation professionnelle
- Pénal du travail
- Pilotage et structuration M&A
- Restructuring
- Compliance Sociale

LE RECRUTEMENT

Le cabinet donne l'opportunité à tout professionnel intégrant la structure de recevoir une **formation**, de développer une **expertise rare** et pour les meilleurs, d'être **promus associés**.

Nous nous attachons à favoriser les échanges entre les différents membres du cabinet et à créer une dynamique de travail conviviale et stimulante au quotidien afin de favoriser l'évolution professionnelle et personnelle.

À la recherche d'un stage en Droit social ?

Nous proposons des **stages de 3 à 6 mois**, tout au long de l'année, **à Paris et à Lyon**.

Vous serez formés à la méthodologie de la recherche juridique, au raisonnement juridique en matière de conseil et de contentieux en Droit Social, Droit de la Formation Professionnelle, Protection Sociale complémentaire, Pénal du Travail, Pilotage et Structuration Sociale M&A, Restructuring et Compliance Sociale.

À la recherche d'une collaboration en Droit social ?

Nous recherchons des **candidat(e)s élèves-avocats**, de préférence titulaires d'un **troisième cycle en droit social** (DPRT, DJCE, double cursus et anglais appréciés).

Doté de bonnes **qualités rédactionnelles**, vous êtes rigoureux(ses), autonome et êtes capables de vous intégrer rapidement au sein d'une équipe.

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

“ Vous avez soif d'Aventures, de nouveaux challenges ; Vous souhaitez gérer un portefeuille de clients et développer de réelles compétences, Fromont Briens est fait pour vous. Rejoignez vite l'aventure 2.0. ”



LE CABINET

Au niveau mondial, **Herbert Smith Freehills** regroupe environ 2800 avocats dont près de 463 associés et compte 27 bureaux répartis dans les régions Asie-Pacifique, EMEA et Amérique du Nord.

Acteur incontournable du droit des affaires, Herbert Smith Freehills est présent à Paris depuis 1964 et accompagne ses clients Français et Internationaux sur toutes les opérations clés de la vie des affaires en conjuguant expertise et approche pragmatique. Herbert Smith Freehills Paris regroupe 230 personnes dont 30 Associés, 16 Of Counsel et plus de 120 avocats.

LE RECRUTEMENT

Notre cabinet recherche des stagiaires titulaires d'un Master 2 (une double formation serait un plus), d'une formation École de Droit, ou de LLM avec une excellente maîtrise de l'anglais général et juridique. Une première expérience dans un cabinet d'avocats serait un atout supplémentaire.

Nos stages durent de 3 à 6 mois.

Nos futurs collaborateurs seront des avocats titulaires du CAPA ou des avocats expérimentés avec une parfaite maîtrise de l'anglais. Herbert Smith Freehills est constamment à la recherche de nouveaux talents.

Avec Herbert Smith Freehills, vous évoluerez :

- Avec des avocats possédant une formation juridique de premier plan, souvent

complétée par une formation supérieure à l'étranger (LLM ou MBA) ou un cursus en école de commerce/Institut d'Études Politiques

- Dans un environnement multiculturel et international. C'est une réalité quotidienne chez Herbert Smith Freehills, commune à chacun des départements du cabinet et à chaque bureau de notre réseau mondial.
- En équipe : Herbert Smith Freehills, est réputé pour sa capacité à travailler en équipes intégrées sur les dossiers, afin de répondre aux attentes de ses clients dans des délais parfois courts.
- De manière transversale, puisque, les équipes sont formées au gré des transactions, ce qui permet à chaque collaborateur de travailler pour tous les associés d'un même département, mais aussi avec les autres pratiques du cabinet.

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

“ Le cabinet recherche des stagiaires de début juillet à fin décembre 2020 et de début janvier à fin juin 2021, pour une durée de 6 mois. Pour nous rejoindre, postulez dès maintenant sur notre site internet, <https://careers.herbetsmithfreehills.com/fr/grads/nous-rejoindre> ”

CONTACT

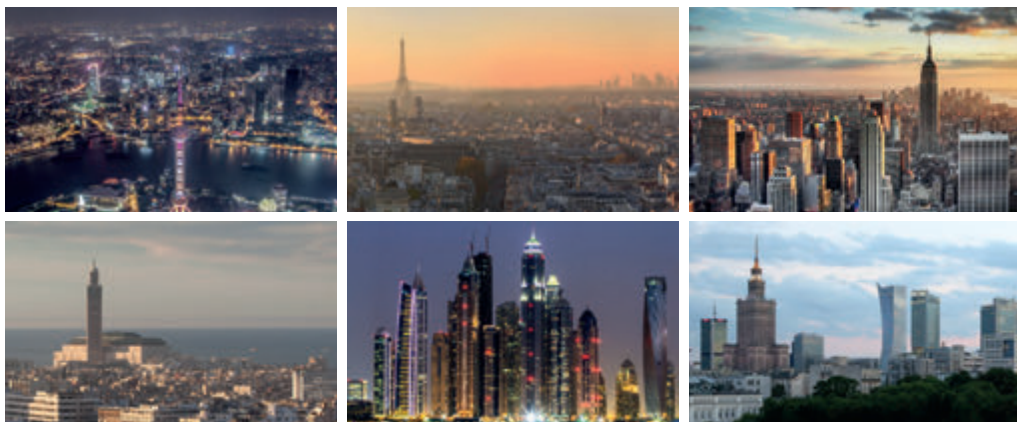
Herbert Smith Freehills
66 avenue Marceau
75008 Paris
T. 01 53 57 70 70

Isabeau Plaquet

Human Resources Advisor
T. 01 53 57 78 62
contact.recrutement@hsf.com

SECTEURS D'ACTIVITÉ

Cabinet d'avocats international



INTERNATIONAL #MADE IN FRANCE

Gide vous ouvre les portes d'une carrière internationale

Fondé à Paris en 1920, Gide est l'un des principaux cabinets d'avocats internationaux, leader en France. Aujourd'hui, Gide rassemble 550 avocats et juristes, de 35 nationalités différentes, répartis dans 12 bureaux dans le monde.

Pour accompagner notre développement, nous proposons chaque année de nombreuses opportunités (stages, VIE, collaborations) en Europe, en Asie, aux États-Unis et en Afrique du Nord.

Déposez votre candidature sur [gide.com](https://www.gide.com)

ALGER
BRUXELLES
CASABLANCA
ISTANBUL
LE CAIRE
LONDRES
NEW YORK
PARIS
PÉKIN
SHANGHAI
TUNIS
VARSOVIE



LE CABINET

Rejoignez l'un des plus prestigieux cabinets d'avocats internationaux qui rassemble plus de 550 avocats et juristes, dont une centaine d'associés, de 35 nationalités différentes, reconnus parmi les meilleurs spécialistes de chacune des branches du droit national et international de la finance et des affaires. Dans chacun de ses bureaux en Europe, Asie, Amérique du Nord et Afrique, **Gide** met au service de ses clients sa parfaite connaissance des marchés locaux, son expertise régionale et les ressources d'un cabinet international.

Implantations géographiques :

Alger, Bruxelles, Casablanca, Istanbul, Le Caire, Londres, New York, Paris, Pékin, Shanghai, Tunis, Varsovie

LE RECRUTEMENT

Être stagiaire chez Gide, c'est avant tout l'opportunité de :

- Se voir confier de véritables missions (participation active à des opérations de conseil ou à des contentieux et arbitrages. Recherche, rédaction de notes de consultation ou de contrats
- Travailler pour le compte de grands clients sur des sujets techniques variés
- Se voir confier des responsabilités croissantes
- Acquérir une expérience professionnelle enrichissante
- Développer de réelles compétences dans les métiers du droit grâce à l'expertise de collaborateurs confirmés reconnus parmi les meilleurs

spécialistes du droit des affaires et de la finance

- Bénéficier d'un encadrement et d'un suivi complet et régulier
- Accéder à des perspectives de collaboration future

Si vous souhaitez enrichir votre CV d'une expérience professionnelle à l'étranger, vous pouvez effectuer un Volontariat International en Entreprise qui permet de réaliser une mission professionnelle à l'étranger durant une période modulable de 6 à 24 mois, renouvelable une fois sans excéder cette limite. Grâce à son ouverture internationale et à ses 12 bureaux dans le monde, Gide est aujourd'hui le seul cabinet d'avocats d'affaires français et international à proposer des VIE.

Cette mission vous offrira de nombreux avantages et vous ouvrira les portes d'une carrière internationale.

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

“ Venez travailler dans un environnement passionnant où les stages sont considérés comme de véritables tremplins à la profession d'avocat ! La profession d'avocat est une profession libérale. Vous devez avoir l'esprit d'entreprise, être ouvert au travail en équipe et à une mobilité géographique. La qualité des dossiers et l'excellence des avocats seront les meilleurs atouts pour votre formation. Dynamisme, engagement personnel, sens des responsabilités et ouverture d'esprit sont les principales qualités recherchées. ”

CONTACT

Gide
15, rue de Laborde
75008 Paris
T. 01 40 75 43 58
servane.guivarch@gide.com

Servane Guivarch

Responsable du Recrutement et des Relations École
T. 01 40 75 43 58
servane.guivarch@gide.com

SECTEURS D'ACTIVITÉ

Cabinet d'avocats d'affaires internationales

> CHIFFRES CLÉS



+ 550
AVOCATS
DANS LE MONDE



+ 100
ASSOCIÉS DE
35 NATIONALITÉS
DIFFÉRENTES



CONTACT

Hogan Lovells (Paris) LLP
17, avenue Matignon
75008 Paris
T. 01 53 67 47 47
www.hoganlovells.com

Antoine Berrier

Chargé de Recrutement
et Relations Écoles
antoine.berrier@
hoganlovells.com

Anne-Laure Gonnet

Responsable
Développement RH
anne-laure.gonnet@
hoganlovells.com

T. 01 53 67 47 47
F. 01 53 67 47 48

SECTEURS D'ACTIVITÉ

Cabinet d'avocats

> CHIFFRES CLÉS



+ 2800
AVOCATS
DANS LE MONDE



+150
AVOCATS
À PARIS

LE CABINET

Hogan Lovells est l'un des 10 premiers cabinets d'avocats au monde. Il regroupe plus de 2 800 avocats répartis dans plus de 45 bureaux en Europe, aux États-Unis, en Amérique Latine, en Afrique, au Moyen-Orient et en Asie, qui assistent les entreprises, institutions financières et organismes d'État pour l'ensemble des questions juridiques auxquelles ils sont confrontés au niveau local et mondial.

Le bureau parisien de Hogan Lovells compte plus de 150 avocats qui travaillent étroitement avec leurs homologues des autres bureaux de notre réseau international.

LE RECRUTEMENT

Nous recherchons des profils ayant :

- Une solide formation en Droit (cursus universitaire ou grandes écoles de commerce, École de droit de Sciences Po Paris) éventuellement complétée par un LLM,
- Une excellente maîtrise de l'anglais.

Nous proposons des stages d'une durée de 3 à 6 mois ainsi que des collaborations au sein de nos treize départements :

- Antitrust, Concurrence et Réglementation Economique
- Arbitrage International
- Banque & Finance
- Contentieux
- Corporate / M&A
- Droit Fiscal
- Droit Immobilier
- Droit Social
- Infrastructures / PPP
- Marchés Internationaux de Capitaux (Dette)
- Procédures Collectives et Restructuration
- Propriété Intellectuelle, Médias et Technologies
- Droit de la Santé

Nos stagiaires sont pleinement intégrés à nos équipes et sont amenés à effectuer les missions suivantes :

- Recherches juridiques approfondies,
- Rédaction de tout ou partie de memoranda, de consultations, d'actes ou de clauses de contrats.

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS



Vous êtes unique !
Votre capacité
d'adaptation, votre esprit
d'équipe et d'entreprise, votre
sens de l'initiative et du
relationnel porteront votre
évolution au sein du cabinet.
La somme des personnalités
est le fondement de notre
culture.





LE CABINET

Hughes Hubbard & Reed LLP est un cabinet d'avocats international fondé à New York et solidement implanté à Paris depuis plus de 50 ans. Le bureau de Paris accompagne de ses clients français comme étrangers dans une grande variété de domaines, notamment la conformité et les enquêtes internes, le droit bancaire et financier, l'arbitrage et le contentieux, le droit social et la propriété intellectuelle. L'expertise et la complémentarité de nos équipes nous permettent d'offrir à nos clients des solutions efficaces et innovantes pour les aider à s'adapter à un environnement de plus en plus réglementé. Nos avocats sont issus de cultures juridiques diverses et sont souvent inscrits à plusieurs barreaux ce qui garantit une appréhension optimale des dossiers complexes ayant des ramifications internationales. Le cabinet est reconnu pour ses valeurs, sa diversité et l'importance qu'il a toujours accordé au pro bono.

LE RECRUTEMENT

Notre bureau de Paris recrute des étudiants en Master II et des élèves-avocats pour des stages, ainsi que des collaborateurs pour ses différentes équipes. Nous recherchons des candidats disposant d'excellentes capacités d'analyse et de qualités rédactionnelles en français et en anglais. Nous privilégions les profils avec une expérience à l'étranger et tournés vers une carrière internationale. Le sens des responsabilités, l'esprit d'équipe et d'initiative sont des qualités incontournables au sein de nos équipes.

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

“ Nos avocats sont à votre disposition pour présenter les activités du cabinet et discuter de vos parcours et projets professionnels. N'hésitez pas à les contacter pour leur faire part de vos questions ! ”

CONTACT

Hughes Hubbard & Reed LLP
4 rue Cambacérés
75008 Paris
T. 01 44 05 80 00
www.hugheshubbard.com

Bryan Sillaman
Managing Partner -
Partner Litigation
bryan.sillaman@hugheshubbard.com

Elsa Malaty
Associate Intellectual
Property
elsa.malaty@hugheshubbard.com

Ludmilla Balandine
Associate Litigation
ludmilla.balandine@hugheshubbard.com

Arnaldo Bernardi
Associate Litigation
arnaldo.bernardi@hugheshubbard.com

SECTEURS D'ACTIVITÉ

Cabinet d'avocats

LACOURTE RAQUIN TATAR

AVOCATS

*“The team is expert and multidisciplinary:
They are deal makers and the associates
are very available”*

*“Solid and experienced team
with high-quality knowledge”*

*“Think outside of the box and fight
for the client’s interests.”*

*“Responsiveness, understanding of the customer’s
needs, availability, pragmatism and expertise.”*

“Dynamic and enthusiastic team.”

Fusions-acquisitions
Opérations immobilières
Droit public – Urbanisme

Fiscalité

Financement

Réglementation financière et gestion d’actifs

Contentieux



LE CABINET

Fort de 60 avocats dont 17 associés, **Lacourte Raquin Tatar** est un acteur de référence du barreau d'affaires parisien.

Il s'organise autour de trois grands pôles de compétences : les fusions-acquisitions, la fiscalité et les opérations immobilières, enrichis de spécialistes reconnus en financement, droit public et urbanisme, réglementation financière et gestion d'actifs et contentieux.

Sa réussite se vérifie, année après année, par la fidélité et le développement d'une clientèle de grands groupes industriels ou financiers, d'investisseurs institutionnels et de fonds d'investissement aux plus hautes exigences.

Lacourte Raquin Tatar intervient dans des dossiers à dimension nationale et internationale, pour des clients français ou étrangers.

LE RECRUTEMENT

Le cabinet poursuit son développement dans l'ensemble de ses domaines d'activités : fusions-acquisitions, opérations immobilières, droit public et urbanisme, fiscalité, financements et restructuration de dettes, *regulatory* et contentieux.

Ce que nous cherchons :

Profil collaborateur :

Titulaire du CAPA et d'un 3^{ème} cycle idéalement complété par une double formation ou un L.L.M. Maîtrise de l'anglais indispensable (oral et écrit).

Profil stagiaire :

Étudiant niveau Master 2 (au minimum). Maîtrise de l'anglais indispensable (oral et écrit).

Nous attachons une importance particulière aux qualités humaines et relationnelles du candidat, à ses capacités de réflexion et d'adaptation ainsi qu'à sa volonté de s'investir durablement dans un projet collectif.

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

“ Ce que nous offrons :

- La possibilité de travailler sur des dossiers de place aux côtés des associés, eux-mêmes très investis dans le traitement des dossiers.
- Une approche transversale des dossiers basée sur une très forte proximité entre les différents départements du cabinet.
- Une formation continue de haut niveau.
- Des rémunérations attractives. ”

CONTACT

Lacourte Raquin Tatar
36, rue Beaujon
75008 Paris
T. 01 58 54 40 00
contact@lacourte.com

Marthe de La Presle

Responsable administrative
T. 01 58 54 40 00
F. 01 58 54 40 99
delapresle@lacourte.com

SECTEURS D'ACTIVITÉ

Cabinet d'avocats

> CHIFFRES CLÉS

.....



60
AVOCATS



17
ASSOCIÉS



CONTACT

Latham & Watkins
45, rue Saint-Dominique
75007 Paris
T. 01 40 62 20 00
www.lw.com

Comité de Recrutement

T. 01 40 62 20 00
F. 01 40 62 20 62
recrutement@lw.com

SECTEURS D'ACTIVITÉ

**Cabinet d'avocats
d'affaires**

> CHIFFRES CLÉS

.....



+2600
AVOCATS
DANS LE MONDE



+100
AVOCATS
À PARIS

LE CABINET

Cabinet d'avocats d'affaires international parmi les plus réputés au monde, **Latham & Watkins** compte plus de 2600 avocats répartis dans 29 bureaux en Europe, aux Etats-Unis, en Asie et au Moyen-Orient.

Avec plus de 100 avocats à Paris, l'équipe est active tant en conseil qu'en contentieux et dispose d'une expertise reconnue dans tous les domaines du droit des affaires. Intervenant en droit français, droit anglais et droit américain, nos avocats conseillent une clientèle française et étrangère comptant de nombreux leaders de l'industrie et des services, des établissements financiers, des fonds d'investissements et des banques d'affaires.

Le bureau de Paris travaille en étroite synergie avec les équipes des autres bureaux présents dans le monde sur des problématiques à caractère international.

LE RECRUTEMENT

Profils recherchés :

> Stages

Futurs avocats ou étudiants en droit confirmés. Anglais courant indispensable.

> Collaborations

Avocats débutants ou confirmés, titulaires du CAPA, disposant d'une formation juridique complète, de préférence doublée d'un diplôme de Sciences Po ou d'une grande école de commerce, ou encore d'un LL.M. Anglais courant indispensable.

Processus de recrutement :

Envoi d'un CV accompagné d'une lettre de motivation (recrutement@lw.com). Sélection sur dossier suivie de plusieurs entretiens avec différents associés et collaborateurs du cabinet.

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

“ Nous offrons à nos collaborateurs et stagiaires un environnement de travail à la fois professionnel et convivial. Nos collaborateurs et stagiaires sont étroitement associés à la vie des équipes au sein desquelles ils travaillent. Nous nous efforçons de les impliquer au maximum dans le déroulement des dossiers et de fournir à chacun une vue d'ensemble du métier d'avocat d'affaires. Nous privilégions la transparence, la diversité, le travail en équipe et l'ouverture d'esprit, caractéristiques fortement ancrées dans notre culture. ”



LE CABINET

Laude Esquier Champey, est un cabinet d'avocats d'affaires français indépendant, spécialisé en contentieux des affaires. Il réunit une équipe de plus de vingt avocats dédiée à la gestion et la résolution des litiges français et internationaux.

Le cabinet intervient essentiellement pour de grands groupes français ou internationaux, de grandes entreprises, des PME et des dirigeants de sociétés, dans les secteurs économiques les plus divers.

Il assiste ses clients dans des litiges complexes et à forts enjeux stratégiques en matière de droit des sociétés, droit commercial et distribution, droit financier, procédures collectives, droit pénal des affaires, propriété intellectuelle et droit social.

Anticiper et gérer les conflits, analyser les risques, bâtir une stratégie, dénouer les situations de crise, transiger ou au contraire mettre en œuvre les procédures judiciaires adéquates, sont au cœur de l'activité du cabinet.

LE RECRUTEMENT

Le stage est ouvert aux étudiants souhaitant se former à la pratique du contentieux au contact d'une équipe dynamique et d'excellence, classée parmi les meilleures du marché.

Nous recherchons, tout au long de l'année, des candidats motivés, rigoureux et dotés d'un fort esprit d'initiative et d'équipe.

Pour candidater, adressez-nous une lettre de motivation et votre CV à stages@lecspartners.com.

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

“ Nos stagiaires sont pleinement associés au traitement des dossiers aux côtés des associés et collaborateurs du cabinet. Vous aurez l'opportunité de découvrir ou approfondir votre connaissance de toutes les facettes du métier d'avocat plaçant (analyse du dossier, rédaction de consultations, et jeux d'écritures, relations avec les tribunaux, assistance aux audiences) et bénéficierez ainsi d'une expérience professionnalisante. ”

CONTACT

Laude Esquier Champey
4, rue Quentin Bauchart
75008 Paris
T. 01 75 44 47 00
stages@lecspartners.com

Richard Esquier

Associé
T. 01 75 44 47 00
F. 01 75 44 47 01
resquier@lecspartners.com

SECTEURS D'ACTIVITÉ

**Cabinet d'avocats
d'affaires**



CONTACT

Loyens & Loeff
Luxembourg S.à R.L.
18-20 rue Edward Steichen
L-2540 Luxembourg
T. +352 466 230
F. +352 466 234
luxhr@loyensloeff.com

Département RH

T. +352 466 230
F. +352 466 234
luxhr@loyensloeff.com

SECTEURS D'ACTIVITÉ

**Cabinet d'avocats
international**

> CHIFFRES CLÉS

.....



140 AVOCATS
& FISCALISTES
AU LUXEMBOURG

LE CABINET

Loyens & Loeff compte plus de 140 avocats et fiscalistes spécialisés dans divers domaines tel que le droit fiscal, le droit commercial et des sociétés, le droit bancaire et financier, les fonds d'investissement et private equity, le droit commercial et le contentieux. Ses clients sont des entreprises, des institutions financières, des fonds d'investissement et des individus. Notre bureau fait partie d'un réseau mondial de 11 bureaux, avec près de 835 avocats, conseillers fiscaux et notaires.

LE RECRUTEMENT

Nous recherchons des candidats motivés et ayant une bonne capacité de travail. Ils feront preuve d'initiative et d'esprit d'équipe. Ils s'intégreront parmi les collaborateurs d'origine et de formations variées. En contact permanent avec une clientèle internationale, la maîtrise de l'anglais est impératif.

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

“ Nous vous offrons des perspectives de carrière à l'internationale au sein de nos bureaux implantés dans les plus grands centres financiers du monde. Nous vous proposons d'évoluer, construire, apprendre dans un cadre multiculturel et dynamique tout en respectant les buts et valeurs de chacun. ”



LE CABINET

Mayer Brown est un cabinet d'avocats international dont les 27 bureaux sont situés dans les principales places financières, des sociétés cotées figurant dans les principaux indices boursiers et plus de la moitié des grandes institutions financières dans le monde.

Avec plus de 80 avocats dont 27 associés, Mayer Brown à Paris conseille une clientèle française et internationale lors d'opérations de croissance externe, de restructurations et de financements. Ses avocats disposent de l'expertise nécessaire pour apporter à chaque client un conseil adapté à ses contraintes réglementaires et à son environnement juridique, fiscal et financier. Les équipes de Mayer Brown sont régulièrement classées par les revues spécialisées parmi les meilleures de leur marché, notamment en droit des affaires, droit financier, droit immobilier et droit fiscal.

LE RECRUTEMENT

Le cabinet recherche des collaborateurs et des stagiaires dynamiques, créatifs, rigoureux et dotés d'un sens affirmé des responsabilités. Ils doivent faire preuve d'initiative, avoir une forte culture du monde des affaires et un véritable esprit d'entreprendre.

Quel que soit le parcours, nous exigeons que les candidats soient dotés d'une formation juridique pointue complétée

par une formation supérieure à l'étranger (LLM ou MBA) ou bien un cursus en école de commerce ou équivalent.

Les profils bilingues sont privilégiés compte tenu de la nature multiculturelle de nos clients et de l'orientation internationale des dossiers que nous gérons.

Les stages sont une excellente opportunité d'intégrer notre cabinet et d'assimiler notre culture.

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

“ Le Cabinet offre la possibilité de pratiquer le droit au plus haut niveau, en intervenant sur des dossiers complexes pour des clients de premier plan. Rejoindre les avocats de Mayer Brown, c'est cultiver l'excellence et l'esprit d'équipe, en démontrant quotidiennement votre capacité à suivre une démarche analytique rigoureuse face aux problématiques juridiques les plus complexes.

Nous vous pensons bien formés pour ce challenge, alors relevons-le ensemble ! ”

CONTACT

Mayer Brown
10 avenue Hoche
75008 Paris
T. 01 53 53 43 43
F. 01 53 96 03 83
recrutementparis@mayerbrown.com

Ségolène Dufétel

Counsel
sdufétel@mayerbrown.com

SECTEURS D'ACTIVITÉ

Cabinet d'avocats



CONTACT

McDermott Will
& Emery AARPI
23, rue de l'Université
75007 Paris
T. 01 81 69 15 00
F. 01 81 69 15 15
acbarriendo@mwe.com

Ana Cristina Barriendo Escaín

Directrice Recrutement
Carrières et Formation
T. 01 81 69 15 44
F. 01 81 69 15 15
parisstage@mwe.com
pariscollaboration@mwe.
com

SECTEURS D'ACTIVITÉ

**Cabinet d'avocats
international spécialisé
dans les transactions
transfrontalières**

LE CABINET

McDermott Will & Emery est l'un des plus grands cabinets internationaux d'avocats. Le bureau de Paris, créée en 2011, se distingue par son esprit entrepreneurial. Il est piloté par une vingtaine d'associés qui écrivent, ensemble, une histoire hors du commun.

Intégrés au réseau international McDermott Will & Emery, les 80 avocats du bureau parisien sont réunis autour d'un objectif commun : apporter une réelle valeur ajoutée aux entreprises, à leurs dirigeants et aux institutions publiques et privées. Pour accompagner ses clients dans une démarche juridique d'excellence, nous comptons sur tous les jeunes talents qui nous rejoignent chaque année pour collaborer avec nos équipes et qui pourront pleinement se développer au sein de notre cabinet.

LE RECRUTEMENT

Nous recrutons des stagiaires ayant des profils variés étudiant à SciencesPo. Une parfaite maîtrise de la langue anglaise, tant à l'oral qu'à l'écrit, est indispensable. La connaissance d'une deuxième langue étrangère serait très appréciée. Nos stagiaires sont activement impliqués dans les dossiers du cabinet et travaillent en direct avec les associés et les collaborateurs confirmés. Par ailleurs, nous accordons une place privilégiée à la formation des stagiaires, qui sont invités à participer aux formations juridiques internes et externes mensuelles.

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

“ Nous offrons tout au long de l'année des opportunités de stage de 3 à 6 mois aux étudiants en droit.

Nous encourageons la polyvalence des stagiaires dans les domaines suivants : fusions & acquisitions, private equity, financement, contentieux, droit pénal des affaires/enquêtes, droit fiscal, droit de la propriété intellectuelle, protection des données personnelles, droit de la santé, restructurations, droit social, droit public, droit de la concurrence, afrique & énergie & infrastructures. ”



LE CABINET

Molitor Avocats à la Cour est une étude d'avocats indépendante établie à Luxembourg. Ses activités en matière de conseil et de contentieux sont fondamentalement axées autour du droit des affaires. Grâce à son expérience et à ses excellents contacts internationaux, MOLITOR a réussi à développer une clientèle de renom tant au niveau local qu'international.

LE RECRUTEMENT

Nous offrons des opportunités de stage et de collaboration.

Pour les stages, la sélection se fait sur base du dossier de candidatures (CV, lettre de motivation, copie des diplômes et des relevés de notes) et d'un entretien par téléphone, skype ou face à face en fonction de votre localisation.

Pour les collaborations, la sélection se fait sur base du dossier de candidatures (CV, lettre de motivation, copie des diplômes et des relevés de notes) ainsi que d'un à deux entretiens. Au cours du processus de recrutement, nous vous demanderons d'effectuer un cas pratique ainsi qu'un questionnaire de personnalité.

CONTACT

Molitor Avocats à la Cour
8 rue Sainte Zithe
Luxembourg
L-2016 Luxembourg
T. 00.352.297.298.1
recruitment@molitorlegal.lu

Diane Durinck

Directeur Administratif
et financier
T. 00.352.297.298.1
diane.durinck@molitorlegal.lu

SECTEURS D'ACTIVITÉ

**Cabinet d'avocats
d'affaires**

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

“ Vous recherchez une expérience à l'international ? Vous avez envie d'apprendre, de découvrir plusieurs branches du droit ? Vous aimez le travail en équipe ? Alors venez nous rencontrer sur notre stand le 24 janvier ! Nous serons ravis de vous donner toutes les informations dont vous avez besoin pour faire le bon choix ! Si vous souhaitez avoir plus d'informations avant le jour J, n'hésitez pas à visiter notre site www.molitorlegal.lu ”



CONTACT

Norton Rose Fulbright LLP
Paris Eight,
40 rue de Courcelles
75008 Paris
T. 01 56 59 50 00

Philippe Ribeiro Chargé de projet RH

T. 01 56 59 50 00
F. 01 56 59 50 01
<https://fsr.cvmailuk.com/nortonrosefulbright/main.cfm?srxksl=1>

SECTEURS D'ACTIVITÉ

Cabinet d'avocats
d'affaires

> CHIFFRES CLÉS

.....



+ 4 000
AVOCATS
DANS LE MONDE



22
ASSOCIÉS

LE CABINET

Norton Rose Fulbright est un cabinet d'avocats d'affaires international. Nous fournissons une gamme complète de services juridiques aux entreprises et institutions financières mondiales de premier plan. Notre cabinet rassemble plus de 4000 avocats dans plus de 50 villes à travers l'Europe, les Etats-Unis, le Canada, l'Amérique latine, l'Asie, l'Australie, l'Afrique, le Moyen-Orient et l'Asie centrale.

Reconnus pour notre approche sectorielle, nos compétences couvrent l'ensemble des secteurs clés de l'industrie : institutions financières, énergie, infrastructures, mines et matières premières, transport, technologie et innovation ainsi que sciences de la vie et santé.

Notre bureau parisien compte près de 180 personnes : une centaine d'avocats et sollicitors (dont 22 associés).

LE RECRUTEMENT

Stages :

Nous recrutons une quarantaine de stagiaires par an, pour une période de 6 mois idéalement, répartis au sein de nos différents départements, et vous proposons de participer activement à la réalisation des dossiers.

Profils : EFB/DJCE/Master 2 Banque Finance ou Droit des Affaires/Double formation du type Sciences Po, HEC, etc. Vous avez de solides connaissances en droit des affaires, droit civil, droit des obligations et maîtrisez impérativement l'anglais.

Collaborations :

Avocats jeunes diplômés ou expérimentés (statut libéral).

Profils : Titulaire du CAPA, complété idéalement par une double formation. Vous avez une spécialisation en Droit des Affaires et maîtrisez impérativement l'anglais.

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

“ Rejoindre Norton Rose Fulbright LLP, c'est intégrer un cabinet à taille humaine où vous pourrez vous impliquer et développer vos compétences.

Nous accordons une place importante à la gestion des carrières de nos collaborateurs en leur proposant un véritable parcours de formation, de développement des compétences et de mobilité internationale.

Vous pouvez soumettre votre candidature (CV + Lettre de motivation) sur notre site internet :

<https://fsr.cvmailuk.com/nortonrosefulbright/main.cfm?srxksl=1> ”



LE CABINET

Fondé en 1863 à San Francisco, **Orrick** est un cabinet d'avocats international. Avec plus de 1100 collaborateurs, le cabinet est implanté en Amérique, en Europe et en Asie à travers 25 bureaux.

Notre bureau parisien, Orrick Rambaud Martel, grâce à ses équipes de plus de 120 avocats, est reconnu pour l'excellence de sa pratique et l'expertise de ses collaborateurs en conseil comme en contentieux.

Le cabinet intervient dans tous les domaines du droit des affaires et particulièrement en arbitrage international, banque & finance, concurrence, contentieux, corporate, M&A, droit public, droit social, énergie, infrastructure et ressources naturelles, fiscalité, marché de capitaux, private equity, restructuring, technology companies group, titrisation.

Fort de son réseau, le cabinet accompagne des clients de toutes nationalités, entreprises publiques ou privées, établissements financiers, actionnaires ou gouvernements.

LE RECRUTEMENT

Le processus de recrutement se décompose en deux étapes : sélection de votre candidature sur CV et lettre de motivation, puis entretien avec des collaborateurs de l'équipe que vous souhaitez rejoindre.

Au cours de cet entretien, nous nous intéresserons tout particulièrement à la richesse de votre parcours, à vos motivations ainsi qu'à vos connaissances dans le domaine d'intervention qui vous intéresse.

Nous recherchons des candidats qui souhaitent intégrer un cabinet de place et évoluer dans un environnement international, exigeant et entrepreneurial. La maîtrise de l'anglais à l'oral comme à l'écrit est indispensable.

- Stages (de 3 à 6 mois) : Titulaire d'un Master 2, vous avez une solide formation juridique. Vous disposez de bonnes connaissances en droit civil et dans le domaine d'intervention dans lequel vous postulez.

- Collaborations : Titulaire du CAPA idéalement complété par un LLM et/ou une double formation commerciale, avec une spécialisation dans le domaine de droit de l'équipe que vous souhaitez rejoindre.

Nous vous invitons à postuler en ligne à l'adresse suivante : www.orrick.com/Careers/Paris

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

“ Débuter votre carrière chez Orrick Rambaud Martel, en tant que stagiaire ou comme collaborateur, c'est l'opportunité d'acquérir l'expérience dont vous aurez besoin pour vous distinguer dans la profession. Nous rejoindre, c'est faire le choix d'être intégré rapidement à une équipe qui intervient aux côtés de ses clients. Disponibilité, excellence, courage, créativité et intégrité sont les valeurs qui ont forgé notre passion pour ce métier et que nous souhaitons partager avec vous. ”

CONTACT

Orrick Rambaud Martel
31, av. Pierre 1^{er} de Serbie
75116 Paris
T. 01 53 53 75 00

Alexie Videira

Chargée des Ressources Humaines
T. 01 53 53 72 61
recrutementstagiaires@orrick.com

SECTEURS D'ACTIVITÉ

Cabinet d'avocats



CONTACT

Paul Hastings
32, rue de Monceau
75008 Paris
T. 01 42 99 04 50
F. 01 45 63 91 49
recruitpar@
paulhastings.com

Edith Boucaya

Avocate Associée,
Responsable
Recrutement
T. 01 42 99 04 22
F. 01 78 40 46 22
recruitpar@
paulhastings.com

SECTEURS D'ACTIVITÉ

**Cabinet d'avocats
d'affaires**

> CHIFFRES CLÉS



+1000
AVOCATS
DANS LE MONDE



+40 AVOCATS
À PARIS



17
ASSOCIÉS
À PARIS

LE CABINET

Fondé aux États-Unis en 1951, **Paul Hastings** est un cabinet d'avocats d'affaires international comptant plus de 1000 avocats répartis dans 21 bureaux à travers le monde. En France, notre équipe composée de plus de 40 avocats, veille à répondre à la complexité croissante des besoins de ses clients, tant au niveau du conseil que du contentieux et accompagne leur développement en Europe, en Asie, aux États-Unis et en Amérique latine dans les domaines d'activité suivants : private equity, M&A, financement, marchés de capitaux, fiscalité, droit social, immobilier, concurrence et droit européen, contentieux des affaires et droit pénal des affaires et conformité

LE RECRUTEMENT

Nous recrutons des candidats ayant des cursus variés et une très bonne maîtrise de l'anglais. La personnalité, les qualités humaines telles que l'humilité, le respect, la créativité et le sens des responsabilités sont des éléments fondamentaux dans le recrutement de nos équipes.

Nos candidats doivent être capables de travailler en équipe et faire preuve d'excellentes compétences techniques et capacités d'expression, tant orales qu'écrites.

Le recrutement est un processus continu tout au long de l'année et s'effectue principalement par candidatures spontanées. Une fois le CV sélectionné, le candidat est convoqué à un ou plusieurs entretiens au cours desquels il rencontrera des associés en charge du recrutement au sein du cabinet ainsi qu'un ou plusieurs avocats – associé ou senior – du département auquel il sera rattaché.

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

“ Si vous avez envie de rejoindre un cabinet dynamique et à taille humaine, n'hésitez pas à postuler en adressant votre CV et lettre de motivation à Édith Boucaya, Avocate Associée, Responsable Recrutement à recruitpar@paulhastings.com ”



LE CABINET

Avec près de 500 avocats et professionnels en France, **PwC Société d'Avocats** continue d'être parmi les leaders et bénéficie au quotidien de l'expertise du réseau international de d'entités françaises et étrangères exerçant leurs services professionnels sous la marque PwC, l'un des leaders mondiaux du conseil aux entreprises, présent dans plus de 157 pays.

PwC Société d'Avocats a développé une approche originale fondée d'une part sur une spécialisation par domaine du droit et par secteur d'activité, et, d'autre part, sur des équipes pluridisciplinaires spécialistes de la réalisation des projets stratégiques de leurs clients.

Nous vous proposons d'intégrer nos équipes au sein de nos différents bureaux à Paris ou en régions : Bordeaux, Grenoble, Lille, Lyon, Marseille, Nantes, Strasbourg, Toulouse.

LE RECRUTEMENT

Processus de recrutement

- **Stages** : Envoi du CV, sélection sur dossier, un entretien avec la Direction des Ressources Humaines et un Avocat du cabinet.
- **Collaborations** : Envoi du CV, sélection sur dossier, trois à quatre entretiens durant lesquels vous rencontrerez plusieurs professionnels et les Ressources Humaines.

Politique de recrutement & opportunités

Nous recrutons des Avocats débutants et confirmés.

Leurs missions sont de :

- Réaliser des activités de conseil en droit des affaires, droit fiscal ou droit social.
- Gérer et développer la relation client.
- Préparer et animer des sessions de formations techniques nationales et internationales.

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

“ Le collaborateur apporte :
• Sa personnalité, ses compétences.
• Sa volonté d'apprendre et de prendre en main son développement.
• Sa capacité d'adaptation à de nouveaux challenges.
• Son désir de mettre en adéquation son projet professionnel avec les besoins du Cabinet. ”

CONTACT

PwC Société d'Avocats
61, rue de Villiers
92208 Neuilly-sur-Seine
T. 01 56 57 58 59

Rebecca Amos

Chargée de Ressources Humaines
rebecca.amos@pwc.com

SECTEURS D'ACTIVITÉ

Cabinet d'avocats



CONTACT

Skadden
68, rue du Faubourg
Saint Honoré
75008 Paris
T. 01 55 27 11 72

sophie.anere@skadden.
com
paris.recruitment@
skadden.com

SECTEURS D'ACTIVITÉ

Cabinet d'avocats

LE CABINET

Skadden est l'un des plus importants cabinets d'avocats à travers le monde et se caractérise par sa prééminence dans le domaine des fusions-acquisitions et des opérations boursières complexes nécessitant des niveaux de technicité, de flexibilité et de réactivité extrêmement élevés.

Skadden se distingue également par l'étendue de sa gamme de services juridiques.

Le bureau de Paris est l'un des cabinets incontournables de la place en opérations de fusions-acquisitions privées ou publiques et d'enquêtes internes et administratives internationales. Il est ainsi classé comme « leading », « highly recommended » ou « recommended firm » en France dans les catégories « fusions-acquisitions » par des publications de référence telles que Chambers' World Leading Lawyers ; Global Counsel plc ; Legal 500.

LE RECRUTEMENT

Nous recrutons des profils internationaux et de haut niveau (meilleures universités françaises ou anglo-saxonnes, grandes écoles).

Nous recherchons chez les candidats des qualités de pragmatisme, de créativité, de réactivité, d'originalité et de puissance de travail qui caractérisent le cabinet et qui ont largement contribué à sa réputation. Nous souhaitons partager avec eux nos valeurs d'excellence, d'éthique et d'esprit d'équipe.

Nous offrons une gratification attractive ainsi que d'excellentes conditions de travail. Les stagiaires chez Skadden font partie intégrante des équipes et sont impliqués sur tous les aspects des dossiers. Tous les candidats doivent être bilingues français-anglais.

Nous accueillons des stagiaires dans nos différents domaines d'activité, pour des périodes de trois à six mois.



LE CABINET

Stephenson Harwood est un cabinet d'avocats international, ambitieux et en croissance.

Le cabinet rassemble près de 700 avocats d'affaires en Europe, en Asie et au Moyen-Orient à travers 10 bureaux : Beijing, Dubaï, Hong Kong, Londres, Paris, le Pirée, Séoul, Shanghai, Singapour et Yangon.

Le bureau parisien est composé de plus de 30 avocats et sollicitors, dont 11 associés, et accompagne ses clients français et internationaux dans leurs opérations stratégiques. Nos experts en Droit Bancaire et Financier, M&A / Private Equity, Immobilier, Structuration de Fonds, Contentieux et Droit Fiscal conseillent des clients sophistiqués, parmi lesquels des groupes industriels, fonds de private equity, banques et institutions financières, armateurs et compagnies aériennes.

L'arrivée de 3 nouveaux associés en quelques mois continue d'accélérer le développement du cabinet sur le marché français.

LE RECRUTEMENT

Le cabinet recrute 6 stagiaires, pour des périodes de 6 mois, pour les départements suivants : Banque et Finance, M&A / Private Equity, Immobilier, Fonds d'investissement, Contentieux, Fiscalité.

Nos stagiaires sont intégrés dans l'équipe et ont pour missions principales :

- la réalisation de recherches juridiques en lien avec les dossiers ;
- la réalisation de Due Diligence juridiques ou fiscales et l'assistance à la préparation de rapports d'audit ;
- la rédaction de projets de contrats, documents et actes préparatoires à la signature de contrats (autorisations sociales et réglementaires, procès-verbaux, etc.) ;
- la rédaction de projets d'assignations et de conclusions ;
- et l'assistance de nos avocats dans la structuration, la négociation et la réalisation des opérations sur lesquelles nous accompagnons nos clients.

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

“ Vous aimez le droit et vous vous intéressez au monde des affaires ?

Vous êtes engagé, curieux et proactif ? Rejoignez un cabinet d'avocats international et en plein développement.

Notre approche du métier est agile et pragmatique.

Nos stagiaires sont rapidement intégrés dans un environnement stimulant où l'esprit d'équipe, la rigueur et la recherche de l'excellence sont encouragés.

Nous avons à cœur d'impliquer nos stagiaires pour leur offrir une expérience transversale, riche et formatrice. ”

CONTACT

Stephenson Harwood
48 rue Cambon
75001 Paris
T. +33 1 44 15 80 00

Michelle Deville

HR & Office Manager
recrutement
T. +33 1 44 15 80 00
Recrutement.
JuridiqueParis@shlegal.com

SECTEURS D'ACTIVITÉ

Cabinet d'avocats



CONTACT

Vivien & Associés
3, rue de Monttessuy
75007 Paris
T. 01 45 02 39 50
karine.aublin@va-fr.com

Nicolas Vivien
Emmanuel Chauvet
Avocats associés
T. 01 45 02 39 50
nicolas.vivien@va-fr.com
emmanuel.chauvet@va-fr.com

SECTEURS D'ACTIVITÉ

Cabinet d'avocats

LE CABINET

Implanté à Paris et à Bruxelles, notre cabinet existe depuis 1999 et compte aujourd'hui une trentaine d'avocats. Dynamique, réactive, indépendante et ouverte sur l'international, notre équipe offre à ses clients des services de première qualité. Nos compétences juridiques s'étendent à la plupart des domaines de la vie internationale des affaires, en conseil et en contentieux.

Nous couvrons notamment les fusions-acquisitions, les opérations de structure et le droit des sociétés, le droit des contrats commerciaux, le droit fiscal, le droit du travail, le droit bancaire et de la régulation financière, et les difficultés des entreprises et procédures collectives.

Plus de la moitié de nos interventions s'inscrivent dans un cadre international.

LE RECRUTEMENT

Nous recevons et traitons des candidatures spontanées tout au long de l'année.

Nos stages, d'une durée de quatre à six mois, se déroulent le plus souvent au cours d'une des deux périodes suivantes : janvier-juillet ou juillet-décembre.

Nous recrutons aussi régulièrement de jeunes avocats dans tous les domaines de notre pratique.

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

“ Nous formons les stagiaires et les jeunes juristes qui nous rejoignent en les faisant participer activement à des dossiers de nature variée et en les immergeant rapidement et de manière très concrète dans la pratique de la vie des affaires.

La clarté d'esprit, la capacité d'écoute, le sens de l'initiative, la rigueur juridique, l'aptitude à travailler en équipe et la capacité à s'adapter aux besoins et à la psychologie des clients sont les traits de personnalité que nous considérons comme essentiels à l'exercice de notre métier. ”



LE CABINET

Weil, Gosthal & Manges est un cabinet de premier rang expert dans les domaines clés du droit des affaires.

Les principaux domaines d'intervention du cabinet sont :

- Droit des sociétés et Droit boursier,
- Fusions-Acquisitions,
- LBO,
- Droit public,
- Droit public économique,
- Droit bancaire et financier,
- Droit fiscal,
- Contentieux,
- Droit de la concurrence,
- Restructuration et procédures collectives.

Le cabinet est en liaison permanente avec les 20 autres bureaux de Weil, Gosthal & Manges implantés aux États-Unis (10 bureaux dont le principal à New York), à Londres, en Allemagne, en Europe de l'Est et en Asie, regroupant au total plus de 1 200 avocats à travers le monde.

LE RECRUTEMENT

Nous recherchons des candidats motivés et dynamiques présentant un solide cursus en droit + grande école/IEP et/ou LL.M ou expérience à l'étranger et un très bon niveau d'anglais.

Le cabinet recrute des collaborateurs 1^{ère} année et, pour des besoins plus spécifiques, des collaborateurs expérimentés.

Le cabinet compte en permanence entre 15 et 20 stagiaires environ qui travaillent à titre principal dans l'un des départements du cabinet. Les candidats et les étudiants peuvent postuler à tout moment de l'année en envoyant leur CV et une lettre de motivation à l'adresse suivante : parislegalrecruitmentcommittee@weil.com

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

“ Méthode de sélection :
Le candidat rencontrera
un ou plusieurs associés du
cabinet à l'occasion d'entretiens
individuels. ”

CONTACT

Weil, Gotshal & Manges
2, rue de la Baume
75008 Paris
T. 01 44 21 15 85

parislegalrecruitment
committee@weil.com

Emmanuelle Henry

Avocat associé
T. 01 44 21 88 22
emmanuelle.henry@weil.com

Frédéric Cazals

Avocat associé
T. 01 44 21 88 22
frederic.cazals@weil.com

Alexandre Duguay

Avocat associé
T. 01 44 21 15 68
alexandre.duguay@weil.com

Romain Ferla

Avocat associé
T. 01 44 21 15 79
romain.ferla@weil.com

SECTEURS D'ACTIVITÉ

Cabinet d'avocats



CONTACT

White & Case LLP
19, Place Vendôme
75001 Paris
T. 01 55 04 15 15

Zohir Saidani

Recruitment HR Advisor
T. 01 55 04 15 39
zsaidani@whitecase.com

Jean-François Le Corre

Avocat au Barreau de Paris
T. 01 55 04 15 99
jflcorre@whitecase.com

SÉCTEURS D'ACTIVITÉ

**Cabinet d'avocats
d'affaires international**

> CHIFFRES CLÉS

.....



+180
AVOCATS
EN FRANCE

LE CABINET

Créé en 1901 à Wall Street et présent à Paris depuis 1926, **White & Case** est un cabinet d'avocats d'affaires international.

En France, plus de 180 avocats apportent leur expertise tant en conseil qu'en contentieux, dans tous les domaines clés du droit des affaires.

White & Case accompagne quotidiennement des clients français et internationaux : sociétés cotées ou non cotées, banques, fonds d'investissement et grands groupes industriels, investisseurs privés et institutions gouvernementales.

LE RECRUTEMENT

Stages :

La sélection est organisée par le Comité stagiaires du cabinet qui est composé de l'associé en charge du recrutement et de collaborateurs représentant les différents départements. L'ensemble des candidatures que nous recevons via notre site fait l'objet d'une présélection en fonction des parcours d'études et des postes à pourvoir. Les candidatures ainsi présélectionnées sont transmises aux différents départements sollicités. Les représentants de ces derniers au sein du Comité stagiaires organisent un seul entretien avec les candidats qu'ils décident de retenir, puis délibèrent, au cours de la réunion mensuelle du Comité, sur les candidats interviewés afin de déterminer ceux qui recevront une offre de stage.

Collaborations :

Nous étudions les candidatures que nous recevons via notre site avant d'organiser une première série d'entretiens en français et en anglais avec des associés et des collaborateurs confirmés appartenant au département pour lequel les candidats présélectionnés postulent. Une deuxième série d'entretiens s'ensuit pour les candidats poursuivant le processus de sélection.

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

« Notre programme de stages a pour vocation d'être un vivier pour le recrutement de nos futurs collaborateurs.

Vous aurez des missions juridiques incluant aussi bien des recherches doctrinales et jurisprudentielles que la préparation de consultations, la rédaction de projets de clauses contractuelles ou de projets de conclusions.

Nos stagiaires peuvent également participer à des audits ou à des séances de négociation et à la préparation de dossiers de plaidoiries.

Les étudiants et les jeunes diplômés de Sciences Po seront recrutés pour leur niveau de compétences et de connaissances juridiques, leur maîtrise de l'anglais, leur goût du travail en équipe, leur sens des rapports humains et leur appétence entrepreneuriale. »

ESPACE CONCOURS

ÉCOLE NATIONALE DE LA MAGISTRATURE (ENM)	48
ÉCOLE NATIONALE SUPÉRIEURE DE LA POLICE (ENSP)	49
DIRECTION INTERRÉGIONALE DES SERVICES PÉNITENTIAIRES	50
DIRECTION GÉNÉRALE DE LA GENDARMERIE NATIONALE (DGGN)	51
DIRECTION GÉNÉRALE DES FINANCES PUBLIQUES (DGFIP)	52



CONTACT

École nationale
de la magistrature
10 rue des frères Bonie
33080 Bordeaux
T. 05 56 00 10 10
F. 05 56 00 10 84

Florence Deyts

Adjointe au chef de service
de la communication
florence.deyts@justice.fr

SECTEURS D'ACTIVITÉ

Administration

> CHIFFRES CLÉS



3 CONCOURS
D'ACCÈS À LA
MAGISTRATURE

L'ÉCOLE NATIONALE DE LA MAGISTRATURE

Unique école de formation des magistrats de l'ordre judiciaire en France, l'ENM organise chaque année les 3 concours d'accès à la magistrature dont celui réservé aux étudiants.

À l'issue du recrutement des candidats, l'ENM dispense une formation rémunérée de 31 mois composée de périodes d'études (30%) et de période de stage (70%).

LE RECRUTEMENT

Le 1^{er} concours est ouvert aux étudiants âgés de 31 ans au plus au 1^{er} janvier de l'année du concours, titulaires d'un diplôme sanctionnant une formation d'une durée au moins égale à 4 années post BAC, en particulier les étudiants en master, cursus droit ou IEP.

L'inscription au concours est de mi-décembre à mi-février.

Le premier groupe d'épreuves d'admissibilité se déroulent en juin, le second (admission) de septembre à décembre.

En savoir + :

enm-justice.fr, rubrique "Devenir magistrat".

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

“ Plus qu'un métier, la fonction de magistrat est une vocation.

En prise directe avec le quotidien des citoyens et leur réalité, le magistrat œuvre au cœur de la vie de la cité en tant que garant des libertés individuelles.

Devenir magistrat, c'est choisir un métier d'action et de décision ; c'est opter pour une carrière sans cesse renouvelée grâce à la mobilité fonctionnelle qui permet d'exercer une quinzaine de missions différentes tout au long de son parcours professionnel. ”



L'ÉCOLE NATIONALE SUPÉRIEURE DE LA POLICE

> Commissaire de police

Ils sont chargés de l'élaboration et de la mise en œuvre des doctrines d'emploi et de la direction des services dont ils assument la responsabilité opérationnelle et organique. Ils ont autorité sur les personnels affectés dans ces services. Ils participent à la conception, à la réalisation et à l'évaluation des programmes et des projets relatifs à la prévention de l'insécurité et à la lutte contre la délinquance.

> Officier de police

Ils secondent ou suppléent les commissaires de police dans l'exercice de leurs fonctions. Ils ont également vocation à diriger certains services. Ils assurent le commandement des gardiens de la paix et peuvent être chargés d'enquêtes, de missions d'information et de surveillance.

LE RECRUTEMENT

Les commissaires de police sont recrutés par la voie externe (concours) et interne (concours et voie d'accès professionnelle). Le concours externe (une trentaine de places par an environ) est ouvert aux candidats titulaires du master 2 ou d'un diplôme ou titre équivalent, âgés de 35 ans au plus au 1^{er} janvier de l'année du concours et qui remplissent les conditions générales d'accès aux emplois actifs de la police nationale. **Les officiers de police** sont également recrutés par la voie interne et externe. Le concours externe (une trentaine de places par an) est ouvert aux candidats

titulaires d'une licence ou d'un diplôme ou titre équivalent, âgés de 35 ans au plus au 1^{er} janvier de l'année du concours et qui remplissent les conditions générales d'accès aux emplois actifs de la police nationale. L'ENSP propose deux classes préparatoires intégrées, chacune ouverte sur critères sociaux, à une quinzaine d'étudiants titulaires d'une licence ou d'un master 2. Ce dispositif leur permet de préparer, entre autres, le concours de commissaire ou d'officier et enregistre chaque année plus de 72% de réussite aux concours de la fonction publique.

Informations et témoignages :

www.devenirpolicier.fr
www.interieur.gouv.fr
www.ensp.interieur.gouv.fr

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

“ Vous souhaitez devenir commissaire de police ? Votre sens du service public et votre ouverture d'esprit trouveront à s'épanouir dans ce métier, où vous serez en charge de l'élaboration et de la mise en œuvre des doctrines d'emploi et de la direction des services.

Vous rêvez d'une carrière d'officier de police ? Après votre formation à l'ENSP, lieutenant de police, vous assurerez les fonctions de commandement opérationnel des services et d'expertise supérieure en matière de police.

Véritables managers de la police, les commissaires et officiers sont des femmes et des hommes engagés, exemplaires et pragmatiques. ”

CONTACT

École Nationale Supérieure de la Police
9, rue Carnot
69450 Saint-Cyr au Mont d'Or
T. 04 72 53 19 50

Pour toute question relative au concours :
0 800 22 0 800

Délégation du recrutement et de la formation de Paris

71 rue Albert
75013 Paris
T. 01 53 60 56 56

Pour toute question sur la scolarité :
ENSP - service communication
ensp-communication@interieur.gouv.fr

Coordonnées de l'unité promotion, recrutement, égalité des chances :

info.police-recrutement-paris@interieur.gouv.fr
T. 01 53 60 56 66

SECTEURS D'ACTIVITÉ

Administration



CONTACT

Direction Interregionale
des Services Pénitentiaires
3 avenue de la Division
Leclerc - BP 103
94267 Fresnes
T. 01 46 15 91 00

Guillaume Girard

Responsable du
recrutement
T. 01 46 15 91 39
guillaume.girard-dias@
justice.fr

SECTEURS D'ACTIVITÉ

Administration

DIRECTION INTERREGIONALE DES SERVICES PENITENTIAIRES

Mission de surveillance, en assurant le maintien en détention des personnes qui lui sont confiées par l'autorité judiciaire. Les mesures prononcées interviennent avant ou après jugement et sont exécutées soit en milieu fermé, soit en milieu ouvert,

Mission de prévention de la récidive menée par l'ensemble des personnels pénitentiaires dont les personnels d'insertion et de probation. Cette mission consiste à préparer la réinsertion des personnes confiées et à assurer le suivi des mesures et peines exécutées en milieu ouvert, en collaboration avec des partenaires publics et associatifs.

LE RECRUTEMENT

Le recrutement se fait une fois par an par voie de concours externe ou interne. Ponctuellement des contractuels sont recrutés en fonction des besoins et des profils.

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

“ Les métiers pénitentiaires sont accessibles par voie de concours et proposent des perspectives professionnelles riches et variées. La formation est également un enjeu fort tout au long de la carrière des professionnels. ”



LA DIRECTION GÉNÉRALE DE LA GENDARMERIE NATIONALE

Force humaine de près de 100 000 femmes et hommes placés sous l'autorité du ministère de l'Intérieur, la Gendarmerie nationale est une institution militaire garante de la sécurité et de la paix de nos concitoyens, et de la protection de leurs biens.

Elle assure des missions de police judiciaire, d'assistance à personnes, de maintien de l'ordre et participe à la défense de la Nation, y compris sur les théâtres d'opérations extérieures.

LE RECRUTEMENT

La gendarmerie nationale propose plusieurs types de recrutement pour des postes opérationnels ou de soutien :

Officiers :

Concours universitaires (ouvert aux candidats âgés de moins de 27 ans, titulaires d'un diplôme ou titre conférant le grade de master ou d'un diplôme ou titre homologué ou enregistré au répertoire national des certifications professionnelles au niveau I (Bac+5) et **concours sur titres** (ouverts aux candidats âgés de moins de 27 ans, titulaires d'un diplôme d'ingénieur ou titre conférant le grade de master dans une des matières scientifiques, techniques ou administratives pour lesquelles le recrutement est ouvert).

Sélection des officiers sous contrat-encadrement (OSC-E), ouverte aux personnes titulaires d'un titre ou d'un diplôme conférant une licence de l'enseignement supérieur général ou technologique, ou d'un titre ou diplôme homologué au moins au niveau II, ou d'un titre ou diplôme reconnu équivalent à ces derniers (enregistré au registre national des certifications professionnelles au niveau II).

Sous-officiers :

concours ouvert aux candidats titulaires d'un diplôme de niveau IV - Bac et ayant moins de 35 ans.

Gendarmes adjoints :

ouvert de façon permanente et sans condition de diplôme aux candidats ayant moins de 26 ans lors du dépôt de dossier du candidat, recrutement ouvert tout au long de l'année.

En savoir + :

www.lagendarmerierecrute.fr

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

“ Retrouvez toutes les informations pratiques sur les concours de la Gendarmerie sur le site : www.lagendarmerierecrute.fr ou en vous rendant dans votre Centre d'Information et de Recrutement près de chez vous : www.lagendarmerierecrute.fr/Pres-de-chez-vous. ”

CONTACT

Direction Générale de la Gendarmerie Nationale
4 rue Claude Bernard
92136 Issy-les-Moulineaux

Pour toute demande d'informations :

Centre d'Information et de Recrutement de la Gendarmerie de Paris
12 place de la république
75010 Paris

T. 01 85 56 25 53
cir.paris@gendarmerie.interieur.gouv.fr

SECTEURS D'ACTIVITÉ

Administration



CONTACT

Direction générale des
Finances publique (DGFiP)
139 rue de Bercy
75 572 Cedex 12
Paris

Centre des concours de Lille

Responsable du
recrutement
T. 0810 873 767
enfip.ccl@dgifip.finances.
gouv.fr

SECTEURS D'ACTIVITÉ

Administration

DIRECTION GÉNÉRALE DES FINANCES PUBLIQUES (DGFiP)

Les grandes missions de la DGFiP concernent la fiscalité et la gestion publique : établir les impôts, contrôler les déclarations fiscales, recenser le patrimoine foncier, recouvrer les recettes publiques, contrôler et exécuter les dépenses publiques, produire l'information budgétaire et comptable, offrir des prestations d'expertise et de conseil financier, gérer la clientèle des dépôts de fonds au Trésor...

La DGFiP comprend en son sein la Direction de la Législation Fiscale qui conçoit et élabore les dispositions législatives et réglementaires à caractère fiscal ainsi que les instructions générales nécessaires à leur application. Elle a également pour mission d'assurer la conduite des relations fiscales internationales (négociation et interprétation des conventions fiscales, procédures amiables, fiscalité des prix de transfert...).

LE RECRUTEMENT

Plus de 100.000 personnes travaillent aujourd'hui au sein de la Direction Générale des Finances publiques, en région et à Paris.

Plus de 2.000 talents sont recrutés chaque année à tous les niveaux.

La DGFiP offre un large éventail de métiers. Accessibles par concours, ou selon des modalités adaptées à chaque profil, ils permettent de construire un parcours professionnel personnalisé et riche, en fonction des aspirations et des compétences de chacun.

Le concours d'inspecteur des finances publiques est un concours de catégorie A. Après votre réussite au concours, vous bénéficiez d'une formation de douze mois rémunérée à l'École nationale des Finances publiques.

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

“ En tant qu'inspecteur des Finances publiques, vous exercerez vos missions au cœur de la vie financière publique française, tant au plan national qu'à l'échelon local sur tout le territoire.

Au cours de votre carrière, vous exercerez des métiers à responsabilités et des fonctions variées vous seront proposées : expertise technique et /ou juridique, contrôle fiscal, évaluation, encadrement d'équipes...

Vous exercerez ces missions dans différents types de structures à compétence nationale (direction générale, direction générale des grandes entreprises...) ou locale.

Très vite, vous aurez des perspectives de carrières et des gains de rémunérations motivants. Vous pourrez accéder à des fonctions d'encadrement supérieur. ”

ESPACE CONSEIL

L'ASSOCIATION DES JURISTES
DE SCIENCES PO (AJSP) 54

L'ASSOCIATION FRANÇAISE
DES JURISTES D'ENTREPRISE (AFJE) 55



objectif :
création d'une
communauté
de juristes



**Pour toute question,
suggestion ou
proposition :**
contact@ajsp.fr

L'ASSOCIATION DES JURISTES DE SCIENCES PO (AJSP)

Créée en 1999 dans le but de fédérer les juristes issus de Sciences Po, l'**Association des Juristes de Sciences Po (AJSP)** œuvre aujourd'hui pour rythmer la vie étudiante des masters « Carrières Judiciaires et Juridiques » et « Droit Economique », et renforcer les liens entre les étudiants de l'École de Droit de Sciences Po et le monde du droit.

Les **rencontres organisées avec des professionnels du droit**, qu'ils soient avocats, juristes ou magistrats, constituent le cœur de l'activité de l'Association des Juristes de Sciences Po. Dans le cadre de petits déjeuners avec des professionnels, de conférences ou encore de tables rondes, les étudiants ont l'opportunité de se familiariser avec les métiers et pratiques juridiques tout en développant leur connaissance de l'actualité juridique.

L'AJSP édite par ailleurs **La Revue des Juristes de Sciences Po**, revue juridique semestrielle publiée par LexisNexis. Chaque numéro s'articule autour d'une thématique juridique, croisant les matières et les points de vue. Ainsi, après un numéro sur « Le nouveau droit des obligations à l'épreuve de la pratique », la prochaine publication est prévue pour le premier semestre 2018.

D'autres événements tels que le **Gala annuel de l'École de Droit** ou « **La Comparution** », le concours de plaidoirie inspiré de la procédure de la comparution immédiate, s'inscrivent également dans la continuité des missions de l'AJSP, qui s'efforce de consolider la communauté de l'École de Droit.

RETROUVEZ TOUTE L'ACTUALITÉ DE L'AJSP

> **sur le site** : www.ajsp.fr

> **sur les réseaux sociaux** :

 Association des Juristes de Sciences Po

 Association des Juristes de Sciences Po

 @AJSP_SciencesPo



L'ASSOCIATION FRANÇAISE DES JURISTES D'ENTREPRISE

L'AFJE est la 1^{re} organisation professionnelle des juristes d'entreprise en France, elle fait de la promotion du métier et des directions juridiques sa mission phare depuis 50 ans. Les juristes d'entreprise, qui représentent la 2^e profession du droit après celle des avocats, ne cessent de développer leur fonction stratégique, au carrefour du droit et de l'économie, au bénéfice de la compétitivité de leurs entreprises.

Pour les accompagner dans cette évolution l'AFJE s'est fixée les objectifs suivants :

- Promouvoir la profession de juriste d'entreprise dans l'entreprise et auprès de ses dirigeants, des pouvoirs publics, des universités, des étudiants et futurs étudiants en droit et de tous les professionnels du droit.
- Fédérer les juristes d'entreprise de France grâce notamment à une déontologie renforcée.
- Offrir aux membres de l'AFJE des formations, séminaires et rencontres contribuant au développement de leur expertise technique mais également managériale.
- Être l'interlocuteur des acteurs institutionnels français, européens et internationaux.
- Développer un réseau international avec les juristes d'entreprise et les autres professions du droit à l'étranger.
- Agir en tant que laboratoire d'idées pour imaginer la direction juridique de demain.

L'AFJE en 2019, c'est un réseau de plus de **7 000** membres, **800** directeurs et **600** responsables juridiques, plus de **1500** entre-

prises, **15** délégations régionales, **1** comité de déontologie, **1** comité des jeunes juristes. C'est aussi, le CAMPUS AFJE, le Grenelle du Droit, des colloques, des commissions thématiques, des ateliers juridiques, des ateliers carrières, un annuaire, un nouveau code de déontologie et le Juriste d'Entreprise Magazine.

Engagement :

Votre projet est de devenir juriste dans un milieu captivant, l'entreprise ? Les juristes d'entreprise ont un rôle stratégique pour la sécurité juridique de leur entreprise mais aussi pour sa compétitivité. Ce métier recouvre des fonctions variées et transversales, dans un contexte très international qui demande d'allier des compétences juridiques mais aussi managériales. Dans les entreprises de taille intermédiaire, le juriste travaille seul ou dans une équipe en moyenne de 5 juristes : il est souvent généraliste au service des différentes directions de l'entreprise. Dans les groupes, il exerce au sein d'une direction juridique organisée soit par activité, par spécialité juridique ou par pays. Le juriste d'entreprise est le vecteur du droit dans l'entreprise, un expert mais également un véritable Business Partner. La grande diversité de fonctions et d'activités rend ce métier particulièrement passionnant !

LE RECRUTEMENT

Si vous êtes à la recherche d'une première expérience professionnelle dans le domaine du droit, l'AFJE recrute chaque année des stagiaires pour accompagner l'équipe permanente dans ses missions.

CONTACT

AFJE - Association Française des Juristes d'Entreprise
5 rue de Chevalier de Saint-George
75008 Paris
T. 01 42 61 53 59
association@afje.org
www.afje.org

Anne-Laure Paulet
Secrétaire générale

SECTEURS D'ACTIVITÉ

Administration

SCIENCES PO CARRIÈRES

Sciences Po Carrières prépare, accompagne et facilite l'entrée des étudiants de Sciences Po dans la vie professionnelle, dès la première année au Collège universitaire jusqu'à deux ans après la sortie de Sciences Po. Il exerce sa mission aux côtés des équipes pédagogiques et constitue un point d'information central pour tout employeur souhaitant recruter les étudiants et jeunes diplômés de Sciences Po.

INFORMATION ET ORIENTATION PROFESSIONNELLE DÈS LE 1^{ER} CYCLE

- Articles, témoignages et vidéos d'employeurs, stagiaires ou jeunes diplômés
- Tables rondes métiers
- Entretiens individuels de conseil et d'orientation

PRÉPARATION À L'ENTRÉE DANS LA VIE PROFESSIONNELLE

- Organisation des départs en stage, veille et conseils sur la législation
- Organisation d'ateliers de formation
- Ateliers CV/lettres de motivation, réussir son entretien

INFORMATION ET CONSEIL AUX EMPLOYEURS

Accueil, information et conseil aux employeurs souhaitant recruter à Sciences Po

MISE EN RELATION ÉTUDIANTS / EMPLOYEURS

- Événements carrières (forums, présentations d'entreprises, études de cas)
- Publication d'offres de stages et d'emploi
- Communications employeurs

CHIFFRES CLÉS

20000

offres de stages-emplois/an

8800

stages gérés et suivis / an

1000

entretiens de conseil et orientation individuels

50

événements d'informations & carrières

UN SITE POUR VOS CARRIÈRES

Le site carrières de Sciences Po permet aux étudiants d'accéder à un contenu personnalisé d'informations (ressources en ligne, agenda des événements carrières, actualités) et d'outils :

Pour les étudiants et diplômés :

- Consultation d'offres et création d'alertes via un moteur de recherche multicritères
- Suivi des candidatures envoyées
- Informations sur les formalités administratives obligatoires avant le départ en stage
- Articles, témoignages et vidéos d'employeurs et jeunes diplômés
- Ressources et liens utiles pour chercher vos stages et emplois

> www.sciencespo.fr/carrieres



RETROUVEZ-NOUS SUR LES RÉSEAUX



+4500 abonnés
www.facebook.com/SciencesPo.Carrieres



+5500 followers
[@Scopcarrieres](https://twitter.com/Scopcarrieres)



+6000
membres

LES ATELIERS D'INSERTION PROFESSIONNELLE

Afin de vous accompagner dans votre orientation et votre insertion professionnelles, Sciences Po Carrières propose aux étudiants et jeunes diplômés de suivre tout au long de l'année des ateliers de préparation en français et en anglais animés par des professionnels des Ressources Humaines, consultants RH, et Coachs. Que vous soyez en recherche de stage et/ou d'emploi, en France, à l'Étranger, la participation à ces ateliers est vivement conseillée !



CONSTRUIRE SON PROJET PROFESSIONNEL (FRANÇAIS-ANGLAIS)

Identifier ses motivations et ses centres d'intérêt pour construire son projet professionnel.

DÉVELOPPER SON POTENTIEL PROFESSIONNEL

Série d'ateliers autour du développement personnel mis au service de la réussite professionnelle.

RÉSEAUTER EFFICACEMENT

Savoir activer son réseau et le développer à des fins professionnelles.

ÉTUDES DE CAS

RÉDIGER SON CV ET SA LETTRE DE MOTIVATION (FRANÇAIS / ANGLAIS)

RÉUSSIR SON ENTRETIEN DE RECRUTEMENT (FRANÇAIS/ANGLAIS)

Comprendre les enjeux d'un entretien de recrutement.

SE PRÉSENTER EN DEUX MINUTES (FRANÇAIS/ANGLAIS)

Savoir vous présenter de manière rapide, concise et personnalisée dans le cadre d'entretiens.

ATELIER LINKEDIN (FRANÇAIS/ANGLAIS)

NÉGOCIER SON SALAIRE (FRANÇAIS-ANGLAIS)

Vous avez obtenu un entretien d'embauche et souhaitez mettre toutes les chances de votre côté pour réussir à obtenir une rémunération à la hauteur de vos attentes ? cet atelier vous apportera toutes les clés.

CHIFFRES CLÉS

+200

ateliers* par an
*hors ateliers proposés
par les Écoles et masters

+100

ateliers en anglais

2500

étudiants et diplômés
participants

20

Intervenants et coachs
professionnels

**CULTIVEZ VOTRE
ESPRIT RÉSEAU :**
PARTICIPEZ À NOS
ATELIERS CARRIÈRES



UNE AUTRE FAÇON DE FORMER DES JURISTES

L'École de droit de Sciences Po accueille des étudiants déjà diplômés de l'enseignement supérieur, quelle que soit leur formation. Aucun prérequis en droit n'est exigé. Chaque année, des élèves venant d'horizons académiques et géographiques (40 % d'entre eux sont internationaux) très divers intègrent l'École de droit, qui forme en deux ou trois ans des juristes de très haut niveau capables de s'adapter et de progresser dans un univers professionnel en évolution constante, en s'appuyant sur une communauté académique vivante et un réseau d'excellence internationale.

Pendant leur scolarité, ces **650 élèves** ont accès à :

- > **plus de 270 cours séminaires** dispensés par des Professeurs de l'École de droit, des Professeurs-invités et de nombreux praticiens.
- > des **parcours internationalisés**, des enseignements dispensés en anglais, des accords d'échange avec des universités partenaires (Columbia, Francfort, Georgetown, Harvard, Keio, McGill, Northwestern, NYU, Cornell, University of Texas, Sao Paulo, Stanford, Sydney, Tsinghua, Tel-Aviv...).
- > des **modules pédagogiques variés et innovants** (séminaires de recherche, ateliers pratiques, moot courts, Clinique du droit...).
- > un **parcours recherche** pour celles et ceux qui souhaitent poursuivre leurs études au sein du programme doctoral.
- > la possibilité d'effectuer, entre le M1 et le M2, **une année de formation pratique** composée de stages longs et/ou d'un semestre d'échange.
- > des **bourses d'excellence**, proposées par les cabinets Gide et Clifford Chance, partenaires privilégiés de l'École de droit, ainsi que le cabinet Vivant Chiss et la société Berthelot..

Notre ambition : former par une méthode pédagogique interactive et propre à développer l'esprit critique des juristes de très haut niveau et ainsi leur permettre de rejoindre le barreau, l'entreprise, les organes de régulation de l'économie, la magistrature ou l'enseignement et la recherche.

POUR PLUS D'INFORMATION

<http://www.sciencespo.fr/ecole-de-droit/fr>

Contact : julie.babindamonville@sciencespo.fr

DEVENIR PARTENAIRE DE L'ÉCOLE DE DROIT : UN SOUTIEN INDISPENSABLE

L'École de droit de Sciences Po s'est fixé des objectifs de développement ambitieux et offre aux cabinets et aux entreprises des opportunités de partenariats sur mesure.

LES PARTENARIATS MIS EN PLACE POURSUIVENT UN DOUBLE OBJECTIF :

- optimiser les formations proposées aux élèves au regard des besoins du marché du travail ;
- permettre au cabinet ou à l'entreprise de se faire connaître auprès des étudiants et de cerner les potentiels dans une logique de pré-recrutement.

EN DEVENANT PARTENAIRE DE L'ÉCOLE DE DROIT, VOTRE CABINET OU VOTRE ENTREPRISE POURRA :

- participer concrètement à la formation de vos futurs collaborateurs en proposant des stages ou des bourses, tout en développant votre attractivité ;
- investir dans l'innovation pédagogique et la recherche ;
- soutenir et participer à la politique de diversité et d'égalité des chances mise en place par Sciences Po.

VERSER LA TAXE D'APPRENTISSAGE

Le soutien à l'École de droit peut se faire dans le cadre d'un partenariat ou par le versement de la taxe d'apprentissage à Sciences Po en précisant l'affectation souhaitée. La taxe d'apprentissage est une ressource essentielle pour Sciences Po permettant d'améliorer les conditions d'études et de vie des étudiants.

VOUS SOUHAITEZ SOUTENIR L'ÉCOLE DE DROIT

Vous souhaitez vous associer à un projet pédagogique original et au développement d'une recherche juridique ouverte sur le monde ?

N'hésitez pas à faire un don à l'École de droit à titre individuel en nous contactant.

CONTACT

**Julie Babin
d'Amonville**

julie.babindamonville@sciencespo.fr

> NOS PARTENAIRES ACTUELS

CLIFFORD
CHANCE

AD
AUGUST DEBOUZY

b
BREDIN PRAT

BREDIN PRAT

Dechert

DE GAULLE
FLEURANCE
& ASSOCIÉS
DROIT & BUSINESS

GIDE
GIDE, LOVRETTA, HOUQUET

Hogan
Lovells

quinn emerson
trial lawyers

OM
WQ

VIVANT CHISS

WHITE & CASE

L'INSERTION PROFESSIONNELLE DES ÉTUDIANTS DE L'ÉCOLE DE DROIT

BARREAU (CRFPA)



69
ADMIS

TAUX DE RÉUSSITE DE 75%

COMMISSAIRES DE POLICE (ENSP)



27
ADMIS

SUR 33 PLACES OFFERTES,
SONT ISSUS DE NOTRE CLASSE
PRÉPARATOIRE

ÉCOLE NATIONALE DE LA MAGISTRATURE (ENM)



80
ADMIS

SUR LES 220 POSTES OFFERTS
TAUX DE RÉUSSITE DE 50%



23
ADMIS

SUR LES 80 SONT DES
ÉTUDIANTS DIPLÔMÉS
DE L'ÉCOLE DE DROIT

7 DE NOS 
ÉTUDIANTS

SE CLASSENT PARMI LES 10 PREMIERS, DONT LA MAJOR

